



En asocio con:



SISTEMATIZACIÓN DÍA BLANCO

"Gestión visible de principio a fin"

"También esta noche, tierra, permaneciste firme. Y ahora renaces de nuevo a mí alrededor. Y alientas otra vez en mí la aspiración de luchar sin descanso por una altísima existencia".

Fausto, Goethe

CONVENIO DE ASOCIACIÓN 4600057497 DE 2014 ENTRE
ALCALDÍA DE MEDELLÍN, SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, LA FUNDACIÓN CENTRO
INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN Y DESARROLLO HUMANO -CINDE- Y LA FUNDACIÓN
INNOVACIONES CINDE

Medellín, Febrero de 2015



Contenido

Presentación	3
1. Información de los formularios diligenciados por los observadores y observadoras	4
1.1 Análisis de la información a nivel de ciudad	5
1.1.1 Información general	5
1.1.2 Descripción según los campos del formulario	7
1.2 Análisis por comunas y corregimientos	19
1.2.1 Comuna 1 – Popular	19
1.2.2 Comuna 2 – Santa Cruz	24
1.2.3 Comuna 3 – Manrique	25
1.2.4 Comuna 4 – Aranjuez	27
1.2.5 Comuna 5 – Castilla	30
1.2.6 Comuna 6 – Doce De Octubre	32
1.2.7 Comuna 7 – Robledo	33
1.2.8 Comuna 8 – Villa Hermosa	35
1.2.9 Comuna 9 – Buenos Aires	36
1.2.10 Comuna 10 – La Candelaria	38
1.2.11 Comuna 11 – Laureles	39
1.2.12 Comuna 12 – La América	40
1.2.13 Comuna 13 – San Javier	41
1.2.14 Comuna 14 – El Poblado	42
1.2.15 Comuna 15 – Guayabal	44
1.2.16 Comuna 16 – Belén	45
1.2.17 Corregimiento 50 – San Sebastián De Palmitas	48
1.2.18 Corregimiento 60 – San Cristóbal	49
1.2.19 Corregimiento 70 – Altavista	52
1.2.20 Corregimiento 80 – San Antonio De Prado	53
2. Voces y expresiones de Líderes y Lideresas	55
2.1 Datos de líderes y lideresas entrevistados	56
2.1 Resumen de respuestas a entrevistas	59
2.1 Categorías emergentes: entrevistas a líderes y lideresas	66
2.2 Conclusiones y recomendaciones	69



En asocio con:



Presentación

La presente sistematización recoge la experiencia vivida en el proceso del Día Blanco como ejercicio de rendición de cuentas, la cual se espera pueda ampliar los marcos de acción y de decisión en torno a estos procesos, ya que reconocer desde un enfoque de participación, los sentires y expresiones de las mismas organizaciones comunitarias involucradas en el proceso, sugiere un reto y compromiso importante, en términos de fortalecer este gran evento de ciudad y hacer de este cada vez más, un escenario donde efectivamente se promueva el sentido de lo público en la ciudadanía, para incentivar el interés en control social y la rendición social de cuentas en el marco de la gestión pública

La Sistematización del Día Blanco “Gestión visible de principio a fin”, se constituye en una herramienta importante para la Alcaldía de Medellín, Secretaría de Participación Ciudadana, cuya apuesta es “Promover el control social y la rendición de cuentas como ejercicios responsables de participación ciudadana para garantizar la transparencia en el manejo de los recursos públicos y en el cumplimiento de las alianzas y los acuerdos sociales”¹, ya que posibilita reconocer los aprendizajes, los logros, igualmente las dificultades y a lo sumo, la experiencia misma del ejercicio de rendición de cuentas en las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad.

Es importante reconocer, como a través del Día Blanco se posibilita la presentación de informes de gestión de las diferentes organizaciones como las Juntas de Acción Comunal, las Asocomunales, y corporaciones públicas como las Juntas Administradoras Locales. Así mismo, los y las habitantes de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad puede conocer los aprendizajes, avances y resultados de la gestión social que los líderes y lideresas de cada territorio están realizando.

Con este ejercicio “se promueve la transparencia en el sector social, que genera un entorno de confianza, credibilidad y responsabilidad pública, que da respuesta a la necesidad de hacer visible el aporte al desarrollo y el derecho ciudadano de la información pública. Adicionalmente se busca que las organizaciones de la sociedad civil, hagan la rendición social pública de cuentas desde un sentido de construcción de lo gremial, de desarrollo institucional y de ética con la sociedad que representan”².

A través de las voces y expresiones de diferentes líderes y lideresas, se logra evidenciar el significado que tuvo para las organizaciones barriales y comunitarias, pero igualmente para los seres humanos que acompañaron dicho proceso, sus percepciones, aprendizajes y recomendaciones en torno a la “Gestión Visible...De Principio a Fin”, Día Blanco; “como propuesta que busca fomentar la construcción de una cultura de la transparencia como “un valor ético que tienen las organizaciones sociales para hacer de público conocimiento, toda la información sobre las actividades realizadas en el marco de la responsabilidad establecida en cada misión”³.

¹ Decreto 1364 de 2012 (Septiembre 9) Por el cual se adopta la Estructura de la Administración Municipal

² Documento Día Blanco. Alcaldía de Medellín.

³ Protocolo Estrategia “Gestión Visible De Principio A Fin” Día Blanco.

1. Información de los formularios diligenciados por los observadores y observadoras

Se presenta a continuación el análisis de la información de las 117 fichas levantadas por los observadores y las observadoras que estuvieron presentes en la realización del Día Blanco, el 2 de Noviembre de 2014.

Las fichas de observación fueron proporcionadas por la Subsecretaría de Formación para la Participación Ciudadana. Con ellas se alimentó una base de datos, construida en Excel (la cual se anexa), y que tiene los siguientes campos:

1. Número de ficha
2. Comuna / Corregimiento
3. Barrio/Vereda
4. Organización que realiza el informe
5. Número de asistentes
6. ¿Se realiza la apertura?
7. ¿Se colocan los Himnos?
8. ¿Se realiza la presentación de los dignatarios?
9. ¿Se presenta los compromisos?
10. ¿Se realiza el informe de gestión?
11. ¿Se presenta los proyectos desarrollo del barrio?
12. ¿Se realiza un dialogo comunitario?
13. ¿Se hace un reconocimiento a líderes?
14. ¿Se realiza un acto de compromiso de los asistentes?
15. ¿Se realiza un acto cultural?
16. ¿Hay presencia de veedurías?
17. ¿Hay presencia de órganos de control?
18. Aspectos a resaltar sobre el informe de gestión
19. Aspectos importantes en el orden del día
20. Logística e insumos
21. Sobre el espacio locativo
22. Refrigerios a tiempo
23. Acuerdos y compromisos
24. Desacuerdos

Se ofrecerá un análisis de la información general a nivel de ciudad en la que se presenta la descripción temática de cada campo; luego se presentará información específica por Comuna y Corregimiento.

1.1 Análisis de la información a nivel de ciudad

1.1.1 Información general.

Asistieron un total de 7.506 personas en 15 Comunas; faltó la información sobre este ítem en la Comuna 11 – Laureles -, y en 4 Corregimientos, San Sebastián de Palmitas, San Cristóbal, AltaVista, y San Antonio de Prado; no se realizó en Santa Elena. La distribución de la participación se presenta a continuación:

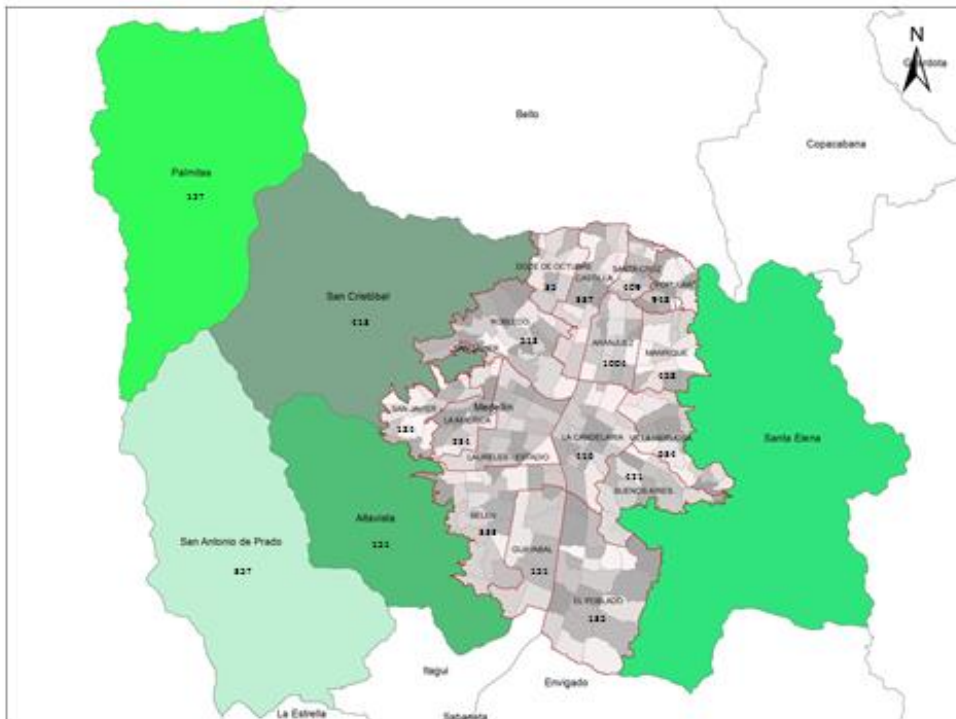


Ilustración 1. Participación por Comuna y Corregimiento.

La distribución porcentual de la participación se presenta a continuación:

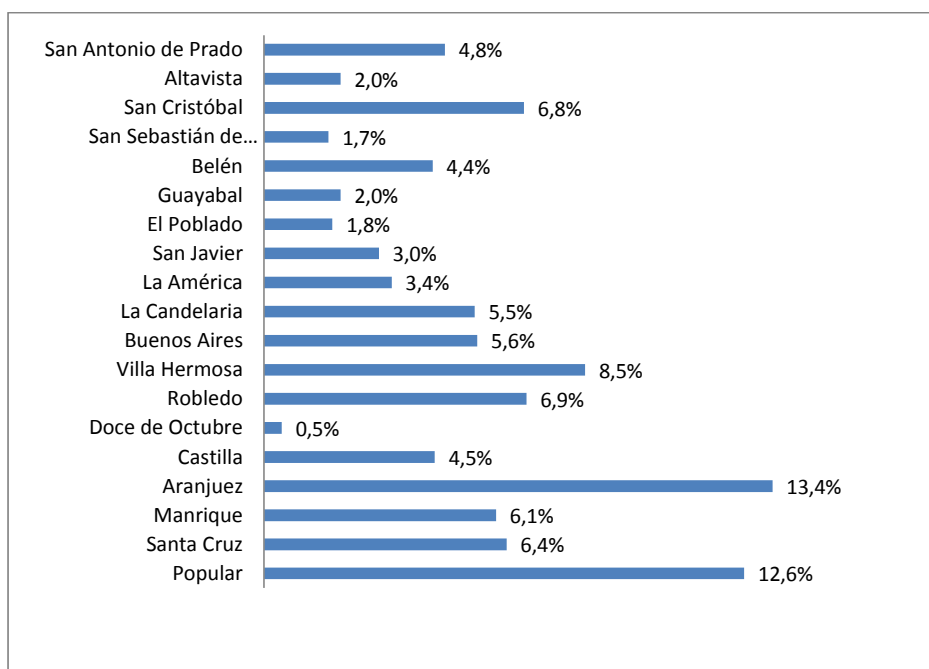


Ilustración 2. Distribución porcentual de la participación en Comunas y Corregimientos.

La Comuna con mayor participación fue Aranjuez con un total de 1.004 personas y el Corregimiento con mayor asistencia fue San Cristóbal con un total de 513 personas.

Se realizaron 116 actividades en toda la Ciudad, a excepción del Corregimiento de Santa Elena, y su distribución se presenta a continuación:

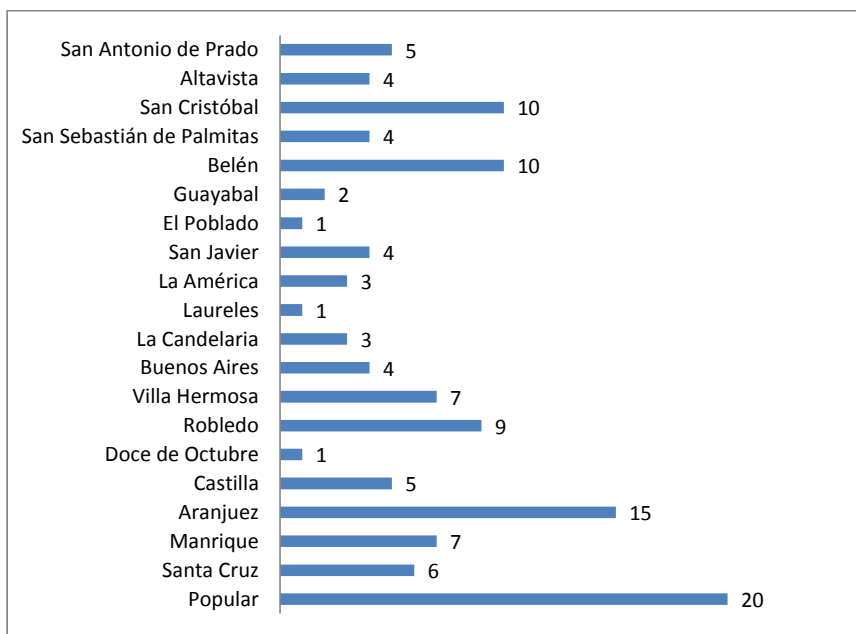


Ilustración 3. Distribución de las actividades realizadas en el Día Blanco.

La Comuna Popular realizó el mayor número de actividades (un total de 20) y San Cristóbal fue el Corregimiento con el mayor número de actividades.

1.1.2 Descripción según los campos del formulario

a) Organizaciones participantes del Día Blanco

En el Día Blanco 178 organizaciones se hicieron presentes para presentar su informe de rendición de cuentas. Las comunas con mayor cantidad de organizaciones sociales presentando informe de rendición de cuentas fueron en su orden: Comuna 1 con 25; comuna 4 con 22 y comuna 16 con 18 organizaciones. Sobre las comunas en las que menos organizaciones se presentaron se encuentra que son en su orden: Comuna 14 con 1 y la 6 con 1 seguidas de las comunas ,13 con 4 y 10 con 3 organizaciones cada una.

El tipo de organizaciones arroja información más específica de organizaciones según comuna. Traduciendo esta información en porcentajes se tiene que de las 178 organizaciones que constituyen el 100%, las JAC conformaron el 79,3% de organizaciones que presentaron informes de rendición de cuentas. Dato que resulta bastante razonable por cuanto la estrategia para el Día Blanco concentró en ellas buena parte de su accionar.

Es importante visualizar como se comportó el 20,7% restante. La presencia de las JAL tiene su propio orden de magnitud, así las cosas de las 21 existentes (100%), 9 presentaron informe de rendición de cuentas el Día Blanco, es decir el 43%. Para el caso de las Asocomunales se tiene que el 100% corresponde a 19, de las cuales 6 presentaron sus informes de rendición de cuentas el Día Blanco, es decir el 31,6%.

Es bastante difícil establecer el número de organizaciones comunitarias y sociales en Medellín, se supone que su magnitud es bastante considerable, sin embargo el número de las que presentaron informe el Día Blanco es bastante reducido: 21 que corresponden al 12% del total de organizaciones presentes este día. Otro indicador importante tiene que ver con las comunas en las que hubo mayor presencia de organizaciones comunitarias presentando informes. Éstas fueron la comuna 4 en la que se presentaron 7 organizaciones; la comuna 3 con 5 y la comuna 1 con 4 organizaciones; en las demás fue escasa o nula la presencia de organizaciones.

En la tabla siguiente se puede apreciar el comportamiento por comunas:

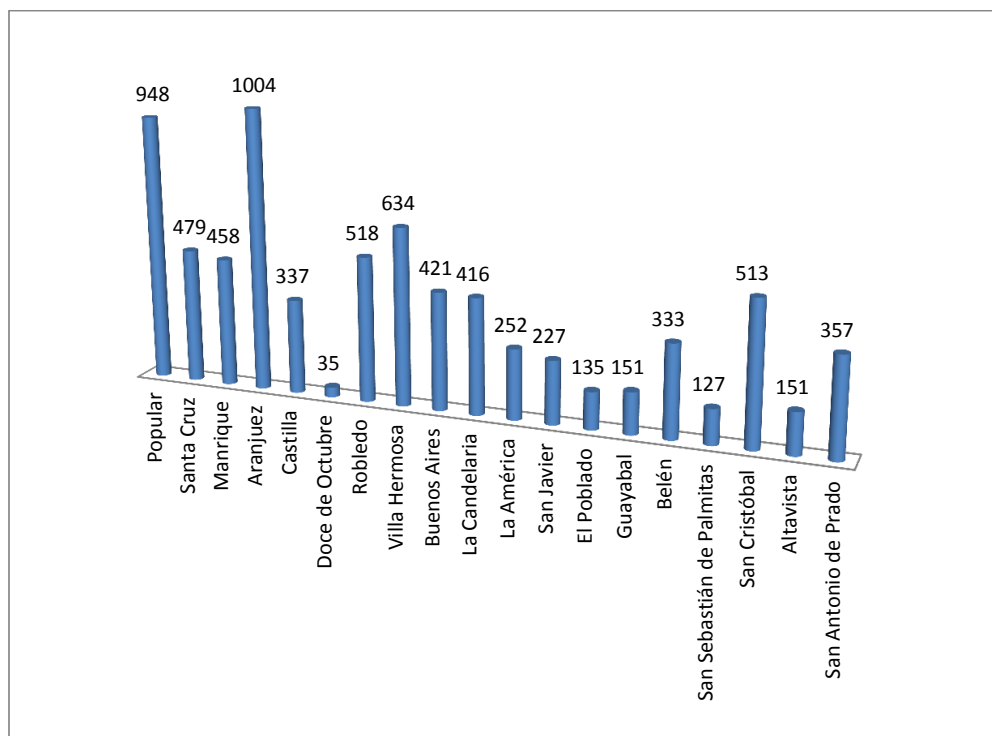
Tipo de organizaciones según comuna

Comuna	JAL	JAC	Asocomunal	ORSO
1	1	20	0	4
2	1	5	0	0
3	1	6	0	5
4	1	13	1	7
5	0	5	0	2
6	0	0	0	1
7	1	8	1	0
8	1	7	0	0
9	1	8	1	0
10	0	3	0	0
11	1	5	0	1
12	0	3	0	0
13	0	4	0	0
14	0	1	0	0
15	1	13	0	0
16	1	15	1	1
50	1	4	1	0
60	0	10	0	0
70	0	4	0	0
80	0	4	1	0
Totales	11	138	6	21

b) Asistencia

Según la información arrojada por los formularios de los observadores y observadoras, al Día Blanco asistieron en toda la ciudad 7.506 personas a escuchar el informe de rendición de cuentas. En este dato no se cuenta la comuna 11 puesto que en el formulario del observador no se registró la asistencia.

El siguiente gráfico presenta la información desagregada por comunas:

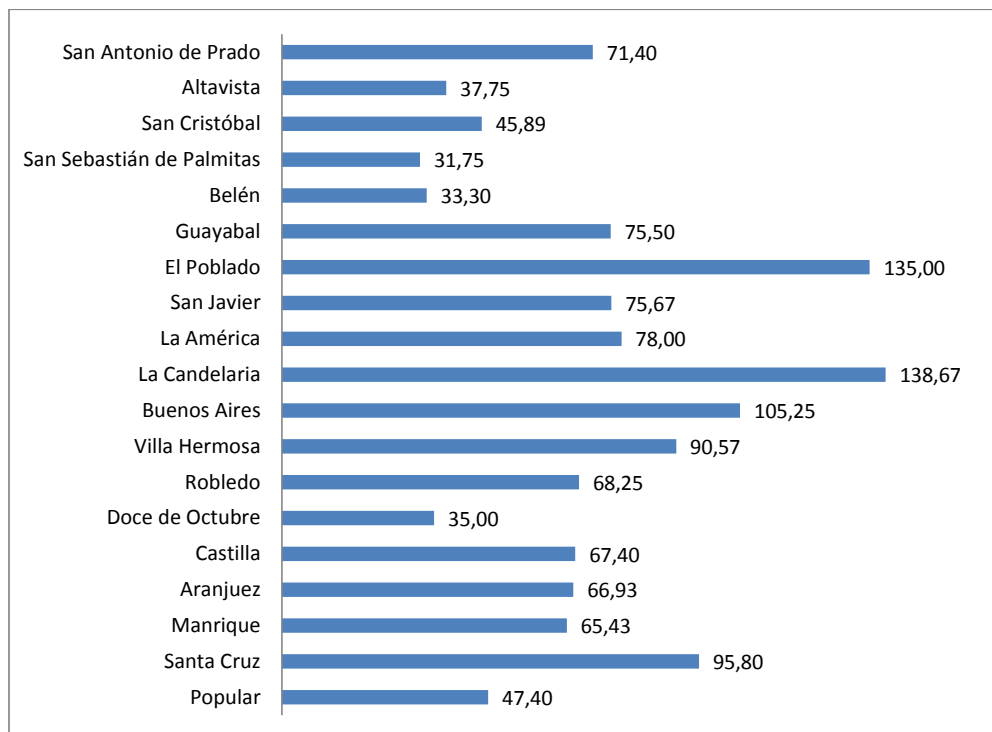


Las comunas con mayor asistencia reportada fueron en su orden: la comuna 4 en la que asistieron 1004 personas; la comuna 1 a la que asistieron 948 personas y la comuna 8 a la que asistieron 634 personas. Las comunas con menor asistencia fueron: la comuna 6 que tuvo una asistencia de 35 personas; la comuna 50 con 127 personas y la comuna 14 con 135.

Estos valores deben sin embargo contextualizarse en relación al mismo proceso para el Día Blanco. En el caso de las comunas con mayor asistencia hubo una decisión desde las Asocomunal de apostarle al Día Blanco, ello se ve reflejado en el número de organizaciones y la asistencia a los eventos de rendición de cuentas. Para el caso de las comunas con baja asistencia la explicación difiere. En los casos de las comunas 6 y 14 las JAC se declararon en resistencia a la alcaldía, esta situación está narrada en los diferentes informes entregados por CINDE. Para el caso de la comuna 50, San Sebastián de Palmitas, las dificultades pueden estar en el transporte y algo de apatía de la ciudadanía por participar en los asuntos comunes de sus veredas desde las JAC.

El indicador de promedio de asistencia a cada evento permite valorar, parcialmente, la legitimidad social de las organizaciones convocantes que para el caso del Día Blanco fueron las comunales, JAC y Asocomunales. Miradas las organizaciones convocantes desde el promedio de asistencia por comuna el mapa organizativo cambia en relación a la asistencia como valor absoluto.

PROMEDIO DE ASISTENTES POR COMUNA





En asociación con:



Llama la atención que procesos relativamente recientes en la historia de las JAC en Medellín como es el de la comuna 10, La Candelaria, con tan sólo 3 JAC tuvieron el mayor promedio de asistencia de la ciudad: 138,7 personas por evento. Lo sigue comuna 14 en la que una sólo JAC congregó 135 personas; y la comuna 9 con un promedio de 105,25 personas.

Las comunas donde el promedio de asistencia fue menor son en su orden: comuna 50 con 31,75 personas; la comuna 16 con 33,3 personas y la comuna 6 con 35 personas.

c) Aspectos del orden del día

A continuación se presentan los aspectos relacionados con la presentación del informe en cada uno de los sitios (117) en los que se realizó el informe de rendición de cuentas el Día Blanco:

✓ Apertura

El total de eventos reportados es de 114, pues sobre 3 eventos no se reportó información, es decir que 114 registros que conforman el 100% se tiene que en el 95,73% de los eventos se hizo apertura formal del ejercicio de rendición de cuentas. En un caso, JAC Las Playas en la comuna 16, no se realiza por inasistencia.

✓ Himno

Los himnos fueron colocados en 81 eventos, 69%. En 31 casos no se colocó ninguno, 27%; en un caso se substituyó por una oración. No se tiene información de 5 casos.

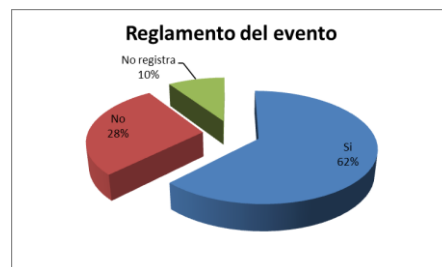


- ✓ Presentación de dignatarios

En la casi totalidad de los eventos se realizó la presentación de dignatarios: 97;4%.

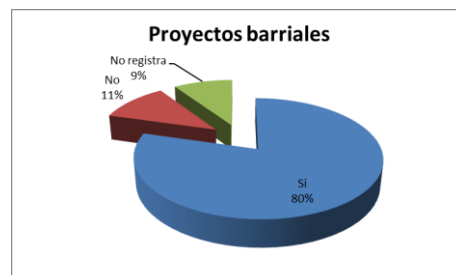
- ✓ Reglamento de la actividad

Se establecieron reglas para el desarrollo del evento en el 62% de los actos de rendición de cuentas; en el 28% no se definieron reglas y no se registró información en el 10% de los casos.



- ✓ Informe de gestión

Proyectos y propuestas visionadas para el desarrollo del barrio.



En el 80% de los eventos se presentaron proyectos o propuestas para el desarrollo de los barrios; sólo el 11% no lo hicieron.

- ✓ Dialogo comunitario

En el 67% de los eventos de rendición de cuentas se presentó intercambio de ideas entre asistentes y directivas de las organizaciones sociales. No se realizó en el 18% de los casos.

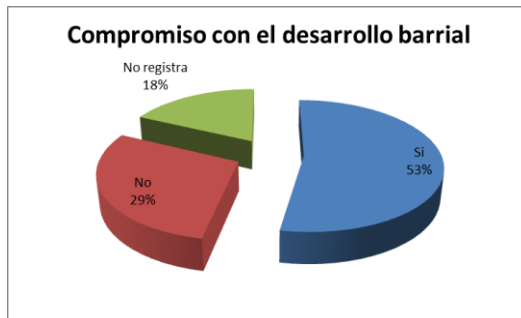


- ✓ Reconocimiento de los líderes que han contribuido con el desarrollo del barrio



En el 66% de los eventos se reconoció el aporte de los líderes y lideresas al desarrollo del barrio; en el 23% no se hizo.

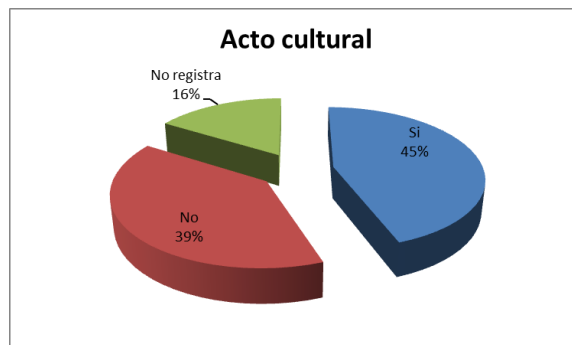
- ✓ Acto de compromiso de los asistentes con el desarrollo comunal y el desarrollo del barrio.



En el 53% de los actos, los asistentes se comprometieron a apoyar el desarrollo comunal y del barrio; no lo hicieron en el 29% de los casos.

- ✓ Realización de acto cultural

En el 45% de los casos se presentó acto cultural mientras en el 39% no se hizo.



- ✓ Presencia de veedurías ciudadanas o sociales



Sólo en el 8% de los casos se presentó alguna veeduría u órgano como la JAL con funciones de veeduría.

- ✓ Presencia de órganos de control

Se reportó la presencia de servidores de órganos de control en 3 casos y correspondieron a servidores de la misma Secretaría de Participación Ciudadana.

d) Aspectos importantes desarrollados en los contenidos de los informes de gestión.

Se presentan algunos de los temas desarrollados en los eventos como fueron presentados por los observadores y observadoras:

- ✓ Proyectos en manejo ambiental: reciclaje, jornadas de limpieza de calles y quebradas,
- ✓ Proyectos de obras públicas: construcción y reparación de andenes, pintura de fachadas.
- ✓ Proyectos en salud: prótesis dentales, gafas, vacunación a infantes.
- ✓ Atención a la infancia: buen comienzo, fiesta de los niños, semilleros infantiles en distintos temas: participación, danzas.
- ✓ Cultura y recreación: apoyo a grupos artísticos y culturales, capacitación en manualidades, jornadas de elaboración de murales, gestión para fiesta navideña. Actividades formativas de los telecentros. Historia del barrio.
- ✓ Vivienda: algunas JAC presentaron gestiones en titulaciones y programas de viviendas.
- ✓ Fortalecimiento organizativo: diagnóstico de la organización, dificultades y acciones con sistema contable, comodatos de sede social. Actualización de reglamento interno. Presentación de estados financieros.
- ✓ Empleo: presentación de proyectos que dieron empleo a la comunidad, contratos realizados con distintas empresas en aseo, construcción de obras. También capacitaciones para el empleo.

e) Aspectos importantes desarrollados en los contenidos del orden del día

Según los observadores de la jornada del Día Blanco, los siguientes fueron los aspectos más importantes en los contenidos del orden del día:

- ✓ Para las organizaciones de la zona nororiental un tema importante es el relacionado con el POT y el proyecto de Cinturón Verde.
- ✓ En general se hace mención de exposiciones e inquietudes en relación a varios programas y proyectos de la alcaldía que inciden directamente sobre los territorios barriales:
- ✓ Presentación del proyecto “Medellín se pinta de vida”: explicación del proceso de pintura de casas y limpieza de fachadas.
- ✓ Inauguración del Metro parque por parte del alcalde. Aprobación del presupuesto para continuar arreglo vía por la secretaría de Obras Públicas.
- ✓ Se discutió sobre los telecentros y la “brecha digital”, además de las dificultades con el servicio de Metroplús y apoyo a grupos culturales.

Otros asuntos tratados fueron:

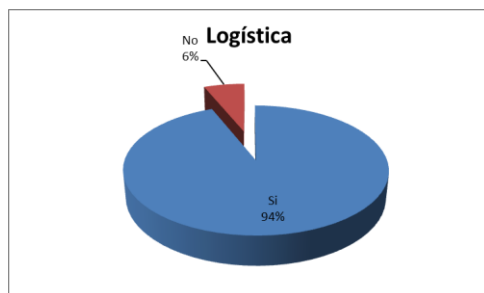
- ✓ Informes de los distintos comités de las JAC, presentación de planes de trabajo 2015, y actividades para la realización de navidades comunitarias.
- ✓ Miembros de las JAL se presentaron de manera personal en algunos eventos, explicando el campo de acción que les compete y sus planes de trabajo.
- ✓ En algunas sesiones se planteó el tema de la participación de los asociados en los proyectos de la JAC.
- ✓ Un asunto que aparece problemático para las JAC es el de la falta de espacios para la recreación de los Jóvenes y en consecuencia, se dialogó respecto a esta necesidad.
- ✓ Se denunciaron problemas puntuales como el caso de la comuna 5. Allí la tormenta “tropical” de octubre dejó varias familias damnificadas que, se dice, no recibieron ayuda de la alcaldía.

f) Logística del evento

La logística es valorada según la recepción oportuna y adecuada de insumos y elementos logísticos; refrigerios y espacios adecuados y suficientes. A continuación se describirán los resultados para cada uno de estos ítems:

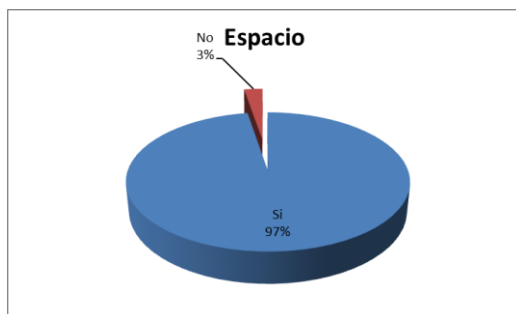
- ✓ Se contó con los insumos logísticos necesarios para realizar la actividad.

En el 94% se contó con los requerimientos logísticos necesarios. En 7 casos que corresponden al 6% se expresaron dificultades por no llegada de video bean, pantalla o sonido.



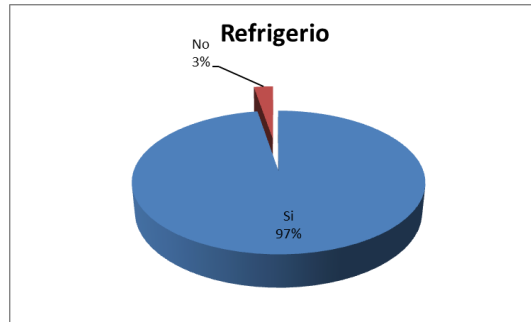
- ✓ Espacio locativo adecuado y suficiente.

En el 97% de los eventos el espacio fue suficiente y no hubo dificultades, sólo en el 3% el espacio resultó insuficiente para el número de personas o incómodo para el desarrollo de la actividad.



- ✓ El refrigerio se recibió a satisfacción.

El 97% de los refrigerios se recibieron a satisfacción; en el 3% de los casos se manifestó alguna inconformidad referida a la oportunidad en la llegada de los refrigerios.



g) Acuerdos y compromisos

Se presenta a continuación una síntesis de los principales acuerdos y compromisos realizados por las organizaciones en el Día Blanco:

- ✓ Realización de convites para aseo, limpieza de quebradas.
- ✓ Realización de actividades lúdico recreativas con niños, niñas y adultos.
- ✓ Compromiso para apoyar en el evento Medellín se pinta de colores.
- ✓ Realización de actividades de promoción para vincular nuevos socios.
- ✓ Acuerdos para gestionar recursos para las fiestas de navidad.
- ✓ Compromiso de gestionar salud en casa y prótesis dentales; reposición acueducto y alcantarillado.
- ✓ Solicitar concepto a Planeación para que informen si es factible que se incremente la seguridad en el sector.
- ✓ Participar más en los procesos comunitarios.
- ✓ Realización de reuniones con la comunidad para tratar temas de interés general. Aparece con frecuencia el tema del manejo de perros y la irresponsabilidad de los propietarios frente a las deposiciones caninas en espacios públicos.
- ✓ Mejora en las relaciones de las JAC con la comunidad mediante eventos de socialización de su gestión de manera más oportuna y establecimiento de horarios de atención a los asociados.
- ✓ Acuerdos para el manejo adecuado de los bienes de las JAC y las sedes.
- ✓ En algunos eventos los asociados se comprometen a participar en las comisiones de las juntas y en general a apoyar las gestiones de las JAC para mejorar los barrios.
- ✓ Sensibilización de la comunidad respecto al manejo de residuos sólidos y salubridad ambiental.

h) Desencuentros

Los desencuentros manifestados fueron los siguientes:

- ✓ Reclamo a algunas JAC porque hay proyectos que no llegan a todos los barrios.
- ✓ Mal estado de la planta física de algunas sedes.
- ✓ Molestia entre los asistentes por la falta de compromiso de la comunidad por baja asistencia.
- ✓ Malestares con las directivas por distribución de beneficios de la alcaldía entre la comunidad. En algunos casos manifestaron la existencia de personas privilegiadas por los directivos y se exigió que se tuviera en cuenta a toda la comunidad.
- ✓ Obras importantes para los barrios sin terminar. En algún caso se propone que se realicen menos fiestas y se invierta más en las obras que se requiere.
- ✓ Reclamo a la administración municipal por quitar el día de sol a los adultos mayores.
- ✓ En los casos en que algunos dignatarios de las JAC se ausentaron se realizaron reclamos por ello.
- ✓ Las JAC que no tienen sede reclamaron por esta situación.
- ✓ Se pide más comunicación entre la JAC y la comunidad.
- ✓ En algún caso se manifestó inconformidad con el día y la hora en la realización del Día Blanco.
- ✓ Con la sanción de la Asocomunal Laureles en contra del Inder por parte del comité de deportes de la JAC Bolivariana.
- ✓ En varios casos la comunidad percibe el poco trabajo en equipo de la JAL.
- ✓ En algún caso no se presenta informe de gestión por la tesorera.
- ✓ Inconformidad con la contratación del Inder para las veredas y la asignación de mejoras de viviendas rurales.

1.2 Análisis por comunas y corregimientos

1.2.1 Comuna 1 – Popular

Participaron un total de 948 personas y se realizaron 20 actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Santa Cecilia numero 1



- Popular 2 parte alta
- Carpinelo
- Santo Domingo Savio
- Popular 2 Parte Central
- Nuestra señora del Rocío
- Popular 1
- Villa Guadalupe PC
- El compromiso



En asocio con:



- San Pablo 1
- La Avanzada
- Marco Fidel Suárez
- Carpinelo 2 PB
- San Pablo 2
- Granizal
- Santa Cecilia N 2
- Granizal
- Nuevo Horizonte
- Santo Domingo Savio

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Santa Cecilia numero 1
- JAC Popular 2 PA
- JAC Carpinelo
- Corporación Convivamos
- JAC Santo Domingo Savio
- JAC Popular 2 PC
- JAC Nuestra Señora del Rocío
- JAC Popular 1
- JAC Villa Guadalupe
- JAC El compromiso, Voluntariado DAGRED, Grupos Juveniles
- JAC San Pablo 1
- JAC La Avanzada
- JAC Marco Fidel Suárez
- JAC Carpinelo 2 PB
- JAC San Pablo 2
- JAC
- Asocomunal
- Las Guapitas (Grupo de mujeres)
- JAL Comuna 1
- JAC Santa Cecilia N2
- JAC Granizal
- JAC Nuevo Horizonte
- JAC Santo Domingo Savio sector La Torre

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios. En 11 actividades se divulgó el informe de gestión. En 15 actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un dialogo comunitario en 14. En 11 actividades se realizó

reconocimiento a líderes y lideresas y en 10 se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

Solamente en una actividad se realizó actividad cultural y apenas una contó con la participación de una veeduría ciudadana. En dos actividades se observa la participación de la Secretaría de Participación Ciudadana de la Alcaldía de Medellín.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 1. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Santa Cecilia numero 1	Realización de torneos recreacionales cada 15 días para los niños. Diseño de programas para el manejo adecuado de residuos.
Popular 2 parte alta	Presentación gestión sobre Buen Comienzo.
Carpinelo PA	entrega de volantes de la Corporación Convivamos JAC realiza informe de avances.
Santo Domingo Savio	Existe comité de deportes que ha realizado torneos. Existe grupo cultural de 3ra edad que realiza muestras artísticas Se han realizado jornadas de limpiezas, jornadas de murales y de manualidades.
Popular 2 PC	Informan sobre fiesta de los niños en octubre y salida al parque norte, además de la situación por no tener tesorero.
Nuestra señora del Rocío	Gestión de 5 Enero a 5 de Agosto. Terminación de andenes, pendiente de entrega de pinturas para embellecer fachadas.
Popular 1	Diagnóstico de la organización. Actividad beneficiados con presupuesto PP. Contratos que generaron empleos en la comunidad. Bienes muebles e inmuebles (devolución total de los bienes del municipio).
Villa Guadalupe PC	Informe sobre la gestión que se realizará para la visibilización de la JAC. Gestión de la junta para mejorar la calidad de vida de la comunidad.
El compromiso	Presentación de delegados y grupos del barrio. Respetivo informe de actividades ejecutadas.
San Pablo 1	n/a
La Avanzada	Se presentó a la comunidad los contratos con EPM en el Trebol y la Torre. Se presentó el contrato de EEVV.
Marco Fidel Suarez	Se realizó el informe de varios años.

Lugar actividad	Aspecto
	Se informó de la gestión en su mayoría de obras.
Carpinelo 2 PB	Realización de actividades comunitarias para proyectos de infraestructura. Presentación de videos mostrando el desarrollo del barrio.
San Pablo 2	Semilleros con presupuesto de PP. Informe de proyectos de obras a 2015.
N/a	Informe de apoyo a grupos de niños y mujeres, vivienda y movilidad.
Granizal	Ejercicios de planeación en diferentes escenarios de ciudad.
Santa Cecilia N 2	Telecentros formación para la comunidad jornadas de limpieza Semilleros de participación para toda la comunidad.
Granizal	Se certificaron 1200 casas con el ISVIMED de las cuales algunas titulaciones se entregarán en el 2015 cada mes la comunidad podrá contar con asesoría jurídica. Semillero de baile para niños.
Nuevo Horizonte	Se informó sobre los sectores que cubre la JAC se han realizado 3 comisiones accidentales y se ha trabajado con el concejal Jesús Aníbal Echeverri.
Santo Domingo Savio	Se informa a la comunidad la gestión por temas. Se presenta el plan de trabajo propuesto en el 2012.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 2. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Santa Cecilia numero 1	Realizar actividad por medio de un convite Realizar una salida para socializar el plan de trabajo Realizar una actividad recreodeportiva con niños, niñas, adultos y adultas.	Ninguno
Popular 2 parte alta	Compromiso a apoyar en el evento Medellín se pinta de colores.	Ninguno
Carpinelo PA	n/a	ninguno
Santo Domingo Savio	Se invita a la creación de otra JAC.	Se le reclamó a la JAC que hay proyectos que no llegan a todos los barrios
Popular 2 PC	Compromiso de convocar asamblea en los próximos 15 días.	Situación de humedad en la sede de la JAC
Nuestra señora del Rocío	Inscripciones abiertas para nuevos socios.	Molestia entre los asistentes por la falta de compromiso de la

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
		comunidad por baja asistencia.
Popular 1	n/a	Ninguno
Villa Guadalupe PC	Se llega al acuerdo de buscar recursos para navidad.	Ninguno
El compromiso	Compromiso salud en casa y prótesis dentales. Gestión de reposición acueducto y alcantarillado.	Ninguno
San Pablo 1	n/a	Ninguno
La Avanzada	Solicitar concepto a Planeación para que informen si es factible que se incremente la seguridad en el sector.	Ninguno
Marco Fidel Suarez	n/a	Ninguno
Carpinelo 2 PB	n/a	Ninguno
San Pablo 2	Participar más en los procesos comunitarios.	Problemática con la decisión tomada por la JAC con respecto a 5 mercados que dio la alcaldía. Se solucionó
N/a	La comunidad le brindó reconocimiento y apoyo a la actual junta.	Ninguno
Granizal	n/a	Ninguno
Santa Cecilia N 2	n/a	Ninguno
Granizal	n/a	Ninguno
Nuevo Horizonte	Se realizara una reunión con la comunidad para tratar el tema de las basuras y temas de inquietud de la comunidad.	Ninguno
Santo Domingo Savio	Se sugiere que el presidente o la secretaria destinen un día o dos para atender la comunidad. Continuar gestionando las obras de mitigación. Realizar programas de sensibilización de convivencia ciudadana.	Falta terminar la obra del Yucal y es importante cambiar festividades por más obras. Se denuncia cobro de dinero por mejoramiento y legalización de predios. Se manifiesta que no hay suficientes actividades culturales. La fontanería no la debe pagar la comunidad ya que la JAC asume los gastos.

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.2 Comuna 2 – Santa Cruz



Participaron un total de 409 personas y se realizaron cinco actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Santa Cruz Parte Alta
- Moscú 1
- La Rosa
- Santa Cruz
- Santa Cruz Parte Baja
- Villa del Socorro

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Santa Cruz Parte Alta
- JAC Moscú 1
- JAC La Rosa
- JAL Santa Cruz
- JAC Santa Cruz Parte Baja
- CIB Santa Cruz Parte Baja

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios. En cuatro actividades se divulgó el informe de gestión. En tres actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un diálogo comunitario en cuatro. En cuatro actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en tres se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En tres actividades se realizaron actividades culturales y no se contó con la participación de veedurías ciudadanas. No se reconoció la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 3. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Santa Cruz Parte Alta	El reconocimiento al trabajo de las personas líderes.

Moscú 1	Se informó y dialogo sobre el desarrollo de la zona.
La Rosa	Se informó de las plenarias y proceso de Veedurías.
Santa Cruz	Se informó sobre plenarias y control social de la JAL.
Santa Cruz Parte Baja	Se informó sobre los fortalecimientos JAC y proyecto de mejoras de Vivienda.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 4. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Santa Cruz Parte Alta	No	no
Moscú 1	Si	no
La Rosa	No	no
Santa Cruz	No	no
Santa Cruz Parte Baja	Solicitud sonido y apoyo para 16 diciembre.	No hubo apoyo logístico.

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo, menos en la actividad realizada en La Rosa.

1.2.3 Comuna 3 – Manrique



Participaron un total de 458 personas y se realizaron siete actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- CIB El Raizal
- Manrique
- San José la Cima 2
- Manrique
- Jardín
- Santa Inés
- Manrique las Granjas

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- CIB El Raizal
- Club de Vida La Hermandad
- Corporación Construyendo Futuro
- Mesa Ambiental
- Semillero Ambiental

- Club de vida Gente sana
- JAC Balcones de Jardín
- JAC San José de la Cima 2
- JAL COMUNA 3
- JAC Barrio el Jardín
- JAC Santa Inés
- JAC Manrique las Granjas

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios. En tres actividades se divulgó el informe de gestión. En cinco actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un dialogo comunitario en tres. En cuatro actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en cuatro se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En cinco actividades se realizaron actividades culturales y en solamente en una se contó con la participación de veedurías ciudadanas. No se reconoció la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 5. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
EL Raizal	Capacitación con el Sena en construcción, semillero ambiental.
Manrique	El informe dio cuenta del trabajo realizado en la cancha y su mantenimiento entre otras.
San José la Cima 2	Obras en la quebrada la Tebaida y actividades en todas las comisiones.
Manrique	Los pocos asistentes manifestaron la importancia del día blanco.
Jardín	Construcción de reglamento interno entre todas las personas asistentes.
Santa Inés	Se entrega un informe de gestión en todas las áreas del PDL.
Manrique las Granjas	Hay buena opinión pública de la JAC.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 6. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
EL Raizal	Trabajar sobre el manejo de perros.	No reporta
Manrique	Acuerdo de trabajo en equipo para construcción de la sede comunal.	No reporta
San José la Cima 2	Se solicita a las personas que paguen cumplidamente las cuentas	No reporta.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
	de acueducto.	
Manrique	No reporta.	No reporta.
Jardín	Cuidar los bienes de la Junta. Conciencia de los gastos.	No reporta.
Santa Inés	No reporta.	No reporta.
Manrique las Granjas	No reporta.	No reporta.

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.4 Comuna 4 – Aranjuez



Participaron un total de 1.004 personas y se realizaron 15 actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Berlín 2
- Campo Valdés
- San Cayetano -Aranjuez
- Aranjuez Miranda
- Manrique Central
- Aranjuez
- San Isidro Labrador
- Brasilia
- San Nicolás
- Aranjuez
- Álamos
- Lovaina
- Campo Valdés
- Campo Valdés Parte Baja
- Aranjuez la Piñuela

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Berlín numero 2
- CIB Campo Valdés
- Corporación la Pila
- Cabildante Mayor
- Club de Vida Sol Radiante
- COPACO

- Club de vida apostándole a vivir.
- JAC San Cayetano
- JAC Barrio Miranda
- JAC Manrique Central
- JAC Maquinita
- JAC San Isidro Labrador
- JAC Brasilia
- JAC San Nicolás
- JAC Sevilla
- JAC Álamos Bermejál
- JAL
- ASOCOMUNAL
- Mesa de derechos Humanos
- JAC Campo Valdés Calvario
- JAC Campo Valdés Parte Baja
- JAC Barrio la Piñuela

En 14 actividades se realizó una sesión de apertura y en todas se presentaron los dignatarios. En 12 actividades se divulgó el informe de gestión. En 12 actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un diálogo comunitario en 13. En 11 actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en ocho se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En siete actividades se realizaron actividades culturales y en solamente una se contó con la participación de veedurías ciudadanas. No se reconoció la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 7. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Berlín 2	Claridad en el informe y en el proceso que se está realizando.
Campo Valdés	Se presentó un muy buen informe soportado en cifras reales.
San Cayetano - Aranjuez	Se explica fortalezas y debilidades de la JAC por parte de cada dignatario.
Aranjuez Miranda	Acuerdo para intervenir el parque Miranda, socializar talleres y pacto de convivencia.
Manrique Central	No se presentaron acuerdos.
Aranjuez	Se entrega el informe de Gestión de la JAC.
San Isidro Labrador	Informe del presidente de toda la Gestión de la JAC.
Brasilia	Muy Buena asistencia y claridad en el informe.
San Nicolás	No reporta.

Lugar actividad	Aspecto
Aranjuez	Se presenta el informe de los proyectos desarrollados por la JAC .
Álamos	Articulación para el trabajo con otras organizaciones.
Lovaina	Informan las tres organizaciones lo que han venido logrando y eventos realizados.
Campo Valdés	La recuperación de la sede social.
Campo Valdés Parte Baja	Sin procesos disciplinarios. Con tres premios por ser la mejor JAC de comuna 4.
Aranjuez la Piñuela	El fiscal da informe de buena gestión.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 8. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Berlín 2	Talleres de Derechos Humanos y seguir informando a la comunidad.	no
Campo Valdés	Trabajar con mucho respeto en el 2015.	Reclamo a la administración por quitar el día de sol a adultos mayores.
San Cayetano -Aranjuez	Es una JAC muy organizada, fue ovacionada por todos los asistentes.	Ninguno.
Aranjuez Miranda	Trabajar en el pacto de Cultura ciudadana.	Diálogo sobre los talleres.
Manrique Central	Se plantearon las reglas sobre la JAL.	No
Aranjuez	Realizar reuniones más frecuentemente.	No se realizó el acto cultural, porque el artista no llegó y no se dio a la comunidad explicación.
San Isidro Labrador	Respeto a la Palabra.	Hubo malestar por la no presencia de todos los dignatarios de la JAC
Brasilia	Trabajar por el Medio ambiente y mantener más comunicación.	Se requiere de una sede para el trabajo.
San Nicolás	No reporta.	No reporta

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Aranjuez	No reporta.	No reporta
Álamos	No reporta.	No reporta
Lovaina	Se solicita actuar de acuerdo a los estatutos y no cambiar el uso de la sede.	No reporta
Campo Valdés	Las personas asistentes se comprometen a participar en las comisiones.	No reporta
Campo Valdés Parte Baja	No reporta.	La comunidad reclama sede social.
Aranjuez la Piñuela	Tratar de hacer una buena despedida de fin de año .	No reporta

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.5 Comuna 5 – Castilla



Participaron un total de 337 personas y se realizaron 5 actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Boyacá
- Francisco Antonio Zea 2 y 3
- Héctor Abad Gómez
- La Playita
- Alfonso López

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Boyacá
- JAC Etapa 2 y 3
- JAC Héctor Abad Gómez
- JAC La Playita
- Club de vida Brisas de la Quintana
- Grupo juvenil JUNGLA
- JAC Alfonso López

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y en todas se presentaron los dignatarios. En todas las actividades se divulgó el informe de gestión. En cuatro actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un dialogo comunitario en cuatro. En todas las actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en tres se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En cuatro actividades se realizaron actividades culturales y en solamente una se contó con la participación de veedurías ciudadanas. En una se contó con la presencia de la Policía Nacional.

Cabe anotar que que la Asocomunal no realizó el evento porque a pesar de que todo estaba dispuesto para ello no se recibió la logística la logística necesaria.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 9. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Boyacá	Historia del barrio Boyacá, las casas entregadas por el Instituto Colombiano de Crédito Territorial. Se escucharon y aclararon inquietudes por parte del presidente de la JAL.
Francisco Antonio Zea 2 y 3	Se presentó el informe por comisiones de manera clara el informe financiero se presentó de manera clara.
Héctor Abad Gómez	Gestiones en procesos relacionado con: condición zona residencial, solicitud de telecentro, fumigación, torneo deportivo.
La Playita	Construcción de andenes, de muros de contención. Actividades de medio ambiente, deportes, cultura y Buen Comienzo para 50 niños y niñas.
Alfonso López	Reconocimiento a la señora Jael Vanegas. Presentación acerca de una JAC y su reglamento. Se realizó un informe ambiental y se solicitó a los afectados por el vendaval inscribirse en el Dapard.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 10. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Boyacá	Articulación con las diferentes secretarías, buscar cómo arreglar el parque. Buscar alternativas-estrategias de convocatoria.	ninguna

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Francisco Antonio Zea 2 y 3	Los asistentes se comprometieron a continuar trabajando con mucha dedicación y gestión por el barrio.	
Héctor Abad Gómez	Compromiso de sacar la basura el día que pasa el carro. Gestiones para cambiar la categorización del barrio de industrial a residencial.	no
La Playita	Hacer más andenes. Recoger firmas para que coloquen techo a la cancha.	Faltan andenes y rampas. Falta espacio, la comunidad ha crecido y no hay muchos espacios para realizar eventos
Alfonso López	Seguir trabajando por la comunidad. Gestionar ante la Secretaría de Participación Ciudadana y la Alcaldía las necesidades de la comunidad.	ninguno

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.6 Comuna 6 - Doce De Octubre



Participaron un total de 38 personas y se realizó una actividad, en La Esperanza, liderada por las Organizaciones: Fundación Luis Fernando Vive; CORFASO, JAC La Esperanza

En la actividad se realizó la sesión de apertura, se presentaron los dignatarios, se divulgó el informe de gestión, se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un diálogo comunitario.

Se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y se estableció actos de compromisos con las personas

asistentes. No se realizó actividades culturales, y no se contó con la participación de veedurías ciudadanas, ni tampoco con la presencia de los organismos estatales de control.

En cuanto a la JAL de la comuna, es importante decir que aunque se dispuso todo lo necesario para la realización del evento no le fue posible hacer la rendición por la baja asistencia..

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron: la presentación del CIBE, articulación tecnológica y modelo empresarial. Los acuerdos, compromisos giraron en torno a recoger ayudas para personas damnificadas.

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.7 Comuna 7 - Robledo



Participaron un total de 546 personas y se realizaron ocho actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- La Cascada
- Nueva Villa La Iguana
- Luis López de Mesa
- Villa Flora
- Bello Horizonte
- Robledo La Campiña
- Robledo El Diamante
- Robledo Palenque

- JAC Tulipanes

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC La Cascada
- JAC Nueva Villa La Iguana
- JAC Luis López de Mesa
- JAC Villa Flora
- JAC Bello Horizonte
- JAC La Campiña El Diamante
- JAC Tulipanes
- JAC El Diamante
- JAL
- Asocomunal

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y en siete actividades se presentaron los dignatarios. En cinco actividades se divulgó el informe de gestión. En todas las actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un dialogo comunitario en seis. En siete actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en cinco se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En cinco actividades se realizaron actividades culturales y en solamente una se contó con la participación de veedurías ciudadanas. No se contó con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 11. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
La Cascada	Actualmente cuenta con 14 afiliados.
Nueva Villa La Iguana	Se expusieron las actividades realizadas con universidades.
Luis López de Mesa	Se realizó un recuento histórico del nacimiento de la acción comunal.
Villa Flora	Se realizó una invitación a la comunidad a inscribirse en talleres de distintas actividades.
Bello Horizonte	Presentan informe de tesorería con cifras exactas.
Robledo La Campiña	n/a
Robledo El Diamante	Durante el evento se observó coherencia y organización.
JAC Tulipanes	Se realizó el evento según lo planeado
Robledo	n/a

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 12. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
La Cascada	n/a	n/a
Nueva Villa La Iguana	n/a	n/a
Luis López De Mesa	Se respeta la palabra, seguir haciendo gestión por las necesidades.	n/a
Villa Flora	n/a	n/a
Bello Horizonte	Compromiso a mejorar la participación.	Mas comunicación entre la JAC y la comunidad
Robledo La Campiña	n/a	n/a
Robledo El Diamante	Buen comportamiento durante la	n/a

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
	rendición.	
Robledo	n/a	n/a
JAC Tulipanes	n/a	n/a

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.8 Comuna 8 – Villa Hermosa



Participaron un total de 634 personas y se realizaron siete actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Las Perlas
- Villa Turbay
- Enciso Praga
- El Pacifico
- La Ladera
- La Libertad 2
- Llanaditas

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Las Perlas
- JAC Villa Turbay
- JAC Enciso
- JAC El Pacifico
- JAC La Ladera
- JAC
- JAL Comuna 8
- JAC Llanaditas

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios. En cinco actividades se divulgó el informe de gestión. En seis actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un diálogo comunitario en cinco. En cinco actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en cuatro se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En cinco actividades se realizaron actividades culturales y no se contó con la participación de veedurías ciudadanas, ni con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 13. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Las Perlas	Se hizo actualización a estatutos, los cuales fueron aprobados.
Villa Turbay	Historia del barrio e información sobre que es JAC, JAL y Asocomunal.
Enciso Praga	Se manejan de forma puntual todo lo que tenían programado.
El Pacifico	Gestionar el acueducto del barrio el pacifico.
La Ladera	Se realiza historia de la JAC.
La Libertad 2	Se habla sobre: red de gas, cinturón verde, mejoramiento de vivienda y legalización de predios.
Llanaditas	Sistematización de la contabilidad; dificultades encontradas en la ejecución de convenios con la misma comunidad.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 14. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Las Perlas	Trabajar más de la mano con la comunidad.	n/a
Villa Turbay	n/a	n/a
Enciso Praga	Se pide más participación y apropiación de la comunidad.	n/a
El Pacifico	Apoyo por parte de la comunidad a la JAC.	n/a
La Ladera	n/a	n/a
La Libertad 2	No juzgar, no dogmatizar.	No
Llanaditas	n/a	n/a

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.



1.2.9 Comuna 9 - Buenos Aires

Participaron un total de 421 personas y se realizaron cuatro actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Brisas de Oriente
- Buenos Aires
- Buenos Aires
- Buenos Aires

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Brisas de Oriente
- JAC Gerona
- ASOCOMUNAL 9
- JAC Caicedo
- JAC Avila
- JAC Loreto
- JAC Los Cerros
- JAC los Ángeles
- JAL

En esta comuna se realizaron dos eventos de Día Blanco, el primero el 27 de septiembre y el segundo el 2 de noviembre, en estas actividades se realizó una sesión de apertura y en tres se presentaron los dignatarios. En ninguna se divulgó el informe de gestión. En tres actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un diálogo comunitario en una. En una actividad se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en una se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En dos actividades se realizaron actividades culturales y no se contó con la participación de veedurías ciudadanas, ni con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 15. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Brisas de Oriente	No reporta.
Buenos Aires	Grupo cultural con semillero empresarial.
Buenos Aires	El informe se centró en aspectos teórico pero no presento cifras.
Buenos Aires	Es notorio el fortalecimiento de algunas organizaciones como el Cerro y Ávila.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 16. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Brisas de Oriente	No Reporta	No reporta
Buenos Aires	No reporta	No reporta
Buenos Aires	no reporta	No reporta
Buenos Aires	No reporta	Un integrante JAC manifiesta inconformidad con ISVIME, aun no le responden.

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.10 Comuna 10 - La Candelaria



Participaron un total de 416 personas y se realizaron tres actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Villa Nueva
- La Candelaria
- Bombona 1

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Bombona 1
- JAL

- JAC Villa Nueva
- JAC La Candelaria

En dos actividades se realizó una sesión de apertura y en todas se presentaron los dignatarios. En una se divulgó el informe de gestión. En todas las actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y en ninguna se propició un dialogo comunitario. En dos actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en una se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En todas las actividades se realizaron actividades culturales y no se contó con la participación de veedurías ciudadanas, ni con la presencia de organismos estatales de control.

La Jal realizó el evento rotando por las diferentes actividades.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 17. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Villa Nueva	Presentación del proyecto PP prótesis adulto mayor, semilleros infantiles.
La Candelaria	Presentación de jóvenes estudiantes becados por PP.
Bombona 1	JAC realiza actividades para conseguir recursos.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 18. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Villa Nueva	n/a	n/a
La Candelaria	Mucha asistencia de la comunidad.	El día y la hora no se considera que haya sido bueno.
Bombona 1	n/a	No se entregó el certificado

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo, menos en la actividad de Bombona 1.

1.2.11 Comuna 11 - Laureles



Se realizó una actividad, liderada por las Organizaciones: JAC Bolivariana, JAC Carlos E Restrepo, JAC Laureles Lorena, JAC barrio los Conquistadores, CORNARANJAL, Las Acacias.

En la actividad se realizó la sesión de apertura, se presentaron los dignatarios, se divulgó el informe de gestión y se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona.

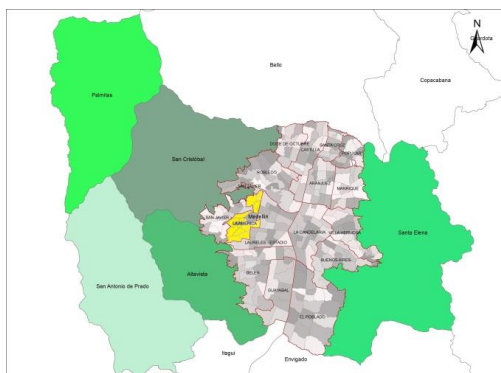
No se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y tampoco se estableció actos de compromisos con las personas asistentes. Se realizó actividades culturales, y no se contó con la participación de veedorías ciudadanas, ni tampoco con la presencia de los organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron: la JAC San Joaquín presentó el informe 2014, CORNARANJAL presentó su informe de gestión completo, JAC Conquistadores también lo hace y JAC Laureles Lorena presenta queja sobre las basuras.

La comunidad está en desacuerdo con la sanción de la Asocomunal Laureles en contra del INDER por parte del comité de deportes de la JAC Bolivariana

En general, manifiestan que se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.12 Comuna 12 – La América



Participaron un total de 234 personas y se realizaron tres actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Barrio Cristóbal
- La Floresta
- Santa Mónica Campo Alegre

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Barrio Cristóbal
- JAC La Floresta

- JAC Santa Mónica, Campo Alegre

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y también se presentaron los dignatarios. En dos se divulgó el informe de gestión. En dos actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y en dos se propició un diálogo comunitario. En dos actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en una se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En dos actividades se realizaron actividades culturales, en una se contó con la participación de veedurías ciudadanas, no se contó con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 19. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Barrio Cristóbal	La JAC destaca la gestión cultural de deportes y organización de sede.

Lugar actividad	Aspecto
La Floresta	Constancia del equipo de trabajo dela JAC.
Santa Mónica Campo Alegre	Se realizó un informe cualitativo de la gestión.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 20. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Barrio Cristóbal	No reporta.	No reporta
La Floresta	No reporta.	No reporta
Santa Mónica Campo Alegre	Creación de una Página de Facebook.	No reporta

Comentario [DERM1]: Falta JAC Santo Rosa del Lima

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.13 Comuna 13 – San Javier



Participaron un total de 227 personas y se realizaron tres actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- Los Alcázares
- Nuevos Conquistadores Parte Baja
- El Salado Parte Alta
- JAC Santa Rosa de Lima

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAC Los Alcázares
- JAC Nuevos Conquistadores Parte Baja
- JAC San Javier El Salado Parte Alta

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y en dos se presentaron los dignatarios. En dos se divulgó el informe de gestión. En todas las actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y en todas se propició un dialogo comunitario. En dos actividades se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en una se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En una actividad se realizaron actividades culturales. No hubo participación de veedurías ciudadanas, ni se contó con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 21. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Los Alcázares	Comodato de la sede se renueva; depuración de libro de afiliados.
Nuevos Conquistadores Parte Baja	Fortalecimiento organizacional, reforma de estatutos.
El Salado Parte Alta	Capacidad de gestión por fuera de la administración municipal.
Santa Rosa de Lima	Sin Dato

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 22. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Los Alcázares	NA	
Nuevos Conquistadores Parte Baja	Actividades de diciembre apoyadas por Participación Ciudadana.	
El Salado Parte Alta	Apoyar a la JAC participando de las reuniones y encuentros; aportar a la convivencia.	
Santa Rosa de Lima	Sin Dato	

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.14 Comuna 14 - El Poblado



Se realizó una actividad, en Manila, con la participación de 135 personas, fue liderada por la JAC Manila.

En la actividad se realizó la sesión de apertura y se presentaron los dignatarios.



En asocio con:



Los aspectos más relevantes del informe de gestión fue el presentar los antecedentes de la JAC desde 1983

Queda como compromiso el realizar tareas en la sede, proyecto que entra en funcionamiento. Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.15 Comuna 15 - Guayabal



Participaron un total de 151 personas y se realizaron una actividad, liderada por las siguientes organizaciones:

- JAC Betania
 - JAC Rodeo
 - JAC Manzanares
 - JAC San Pablo
 - JAC El Bolo
 - JAC La Colinita
 - JAC Mallorca
 - JAC Cristo Rey
- JAC Jesús Obrero
 - JAC Trinidad
 - JAC Guayabal
 - JAC La Colina
 - JAC Santafé
 - JAL comuna 15

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios. En todas se divulgó el informe de gestión. En una actividad se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y en una se propició un diálogo comunitario. En una se realizó reconocimiento a líderes y lideresas y en una se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En una actividad se realizaron actividades culturales. No hubo participación de veedurías ciudadanas, ni se contó con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 23. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Manzanares	JAC Guayabal y Cristo Rey hablaron de semilleros infantiles. JAC La Colina presento video resumen e historia de la JAC. JAC Santa fe Aeroparque actividad como cine infantil y actividades recreativas para todos los grupos poblacionales. JAC Cristo Rey primer JAC de la comuna 15.
Guayabal	El presidente de la JAL hace una reflexión acerca del

Lugar actividad	Aspecto
	trabajo que desarrollan en la comuna. El edil Kevin no presentó informe porque acompaña el proceso desde hace pocos meses.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 24. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Manzanares	El Edil Rodrigo Rivera se compromete con que la JAL también dará una rendición de cuentas de su gestión.	Ninguno
Guayabal	Retroalimentación a la JAL por la convocatoria.	La comunidad percibe el poco trabajo en equipo de la JAL.

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.16 Comuna 16 - Belén



Participaron un total de 333 personas y se realizaron 10 actividades, en los siguientes barrios y zonas:

- La Gloria
- Balcones de La Serranía
- Belén Rosales
- Belén Fátima
- La Pradera
- Las Mercedes
- Belén Villa Café
- Los Alpinos
- Belén Las Playas

- Las Violetas

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAL Belén,
- Asobelen
- JAC El Rincón

- JAC Balcones de La Serranía,
- JAC Capilla Del Rosario
- JAC San Bartolomé
- JAC Belén Rincón
- JAC Pradera Verde
- JAC Rosales
- JAC Belén Fátima
- JAC Belén La Pradera
- JAC Las Mercedes
- JAC Villa Café
- JAC Los Alpes
- JAC Los Alpinos
- JAC Belén Las Playas
- Grupo Ambiental
- JAC Las Violetas

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios. En cinco se divulgó el informe de gestión. En cinco actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y en cinco se propició un dialogo comunitario. En cuatro se realizaron reconocimientos a líderes y lideresas y en cuatro se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En una actividad se realizaron actividades culturales. En una hubo participación de veedurías ciudadanas y se contó con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 25. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
La Gloria	Vinculación del comercio y la banca.
Balcones de La Serranía	Se expuso el tiempo de creado y se presentó el número de afiliados.
Belén Rosales	Actualización de los estatutos, manuales y reglamentos internos.
Belén Fátima	Se presentó un informe completo de todas las actividades del telecentro.
La Pradera	Se realiza gestión inicial para adquisición lote para la sede comunal.
Las Mercedes	Resalta el día blanco.
Belén Villa Café	Presentación de obras y proyectos.
Los Alpinos	n/a
Belén Las Playas	Informe de gestión Belén Las Playas y Grupo

Lugar actividad	Aspecto
	Ambiental Amigos del Parque.
Las Violetas	n/a

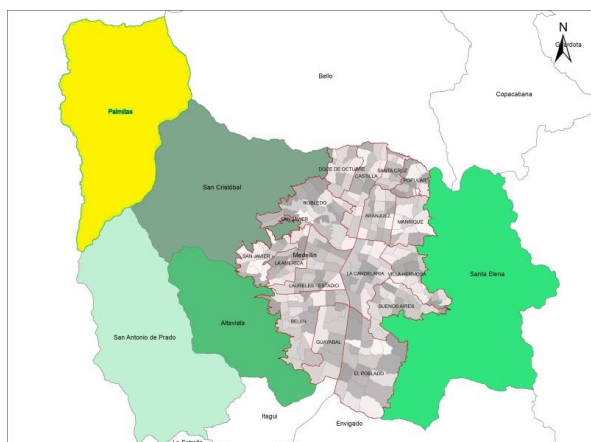
Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 26. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
La Gloria	n/a	n/a
Balcones de La Serranía	Respeto por la palabra del otro.	n/a
Belén Rosales	Realizar novenas en varios parques del barrio con el fin de visibilizarse.	n/a
Belén Fátima	Todos participan en las diferentes organizaciones que conforman la JAC.	n/a
La Pradera	Realizar jornada de sensibilización.	n/a
Las Mercedes	Respeto por las personas y de las organizaciones.	No se inscribieron.
Belén Villa Café	Mejorar el sistema de comunicación.	JAC Los Alpes tiene problemas con el metroplus.
Los Alpinos	Posicionar lugares peligrosos para tránsito peatonal.	n/a
Belén Las Playas	Planes de trabajo, estatutos y reglamento interno.	Tienen diferencias de trabajos de los integrantes.
Las Violetas	Se contó el montaje requerido para la actividad.	No se realiza la actividad dada la poca asistencia.

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo, a excepción del Sector Los Alpinos.

1.2.17 Corregimiento 50 – San Sebastián De Palmitas



Participaron un total de 127 personas y se realizaron cuatro actividades, en las siguientes veredas y zonas:

- Palmitas Parte Central - JAL
- Palmitas - Vereda La Potrera
- Palmitas - Vereda Urquita
- Palmitas - Vereda La Aldea

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAL
- JAC de la Centralidad

- ASOCOMUNAL Parte central
- JAC La Potrera
- JAC Urquita
- JAC La Aldea

En tres actividades se realizó una sesión de apertura y en tres se presentaron los dignatarios. En una se divulgó el informe de gestión. En tres actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y en dos se propició un diálogo comunitario. En dos se realizaron reconocimiento a líderes y lideresas y en una se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En una actividad se realizaron actividades culturales. No hubo participación de veedurías ciudadanas y no se contó con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 27. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Palmitas	Informe administrativo de ASOCOMUNAL Plan de trabajo JAL. JAC parte central presenta avance en construcción de tareas.
Palmitas-Vereda la Potrera	Se cumplió el objetivo del día blanco.
Palmitas-Vereda Urquita	Se informó los estados financieros de la JAC y comisiones.
Palmitas-Vereda Aldea	Se habló de los aspectos más importantes de acción comunal.

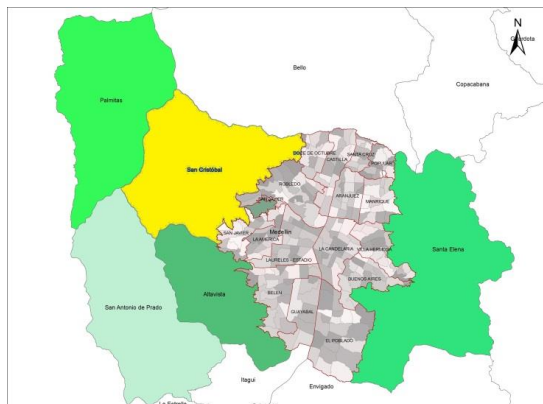
Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 28. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Palmitas Parte Central	No reporta.	No reporta.
Palmitas-Vereda la Potrera	No reporta.	No reporta.
Palmitas-Vereda Urquita	Compromiso de seguir aportando al proceso.	No reporta.
Palmitas-Vereda Aldea	Mejorar el sistema de riego y trabajo por el agua potable.	Todavía se debe al acueducto daño en la vía, acompañar a los dueños de predios para que sepan dónde dirigirse para organizar.

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.18 Corregimiento 60 – San Cristóbal



Participaron un total de 513 personas y se realizaron nueve actividades, en las siguientes veredas y zonas:

- Pedregal Alto
- Boquerón
- El Picacho sector casas finas
- Pajarito
- Urbanización Puerta del Sol
- El Yolombo
- El Naranjal
- San José de La Montaña
- Balmoral

- Las Flores

Estas actividades fueron lideradas por las siguientes organizaciones:

- JAL Pedregal Alto
- JAC Boquerón

- JAC El Picacho sector casas finas
- JAC Pajarito
- JAC Urbanización Puerta del Sol
- JAC El Yolombo
- JAC El Naranjal
- JAC San José de la Montaña
- JAC Balmoral
- JAC Las Flores

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios. En tres se divulgó el informe de gestión. En todas las actividades se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y en siete se propició un dialogo comunitario. En seis se realizaron reconocimientos a líderes y lideresas y en siete se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En tres actividades se realizaron actividades culturales. Hubo participación de veedurías ciudadanas en una actividad y se contó con la presencia de la Secretaría de Participación Ciudadana de la Alcaldía de Medellín.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 29. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Pedregal Alto	Se presenta una panorámica amplia sobre estadísticas de la vereda incluyendo población y vivienda. Se presenta informe sobre obras, convites, deportes, acueductos, canelazos, educación.
Boquerón	Se inicia con reconocimiento y presentación histórica de la Vereda Boquerón con el fin de contextualizar. Apoyos audiovisuales de videos y fotos, informe por comisiones temáticas.
El Picacho sector casas finas	No
Pajarito	Comité de salud, queja porque 285 en lista la presencia es baja. Jornadas de vacunación. 2 jornadas de esterilización de perros y gatos. Inder Aeróbicos.
Urbanización Puerta del Sol	El trabajo socializado por las comisiones de trabajo, salud y obras. Se presenta informe de tesorería.
Las Flores	Sin dato
El Yolombo	Se hizo una presentación general de la junta de acción comunal.

Lugar actividad	Aspecto
	El tesorero presentó un informe general de ingresos y egresos a 31 diciembre 2013. Se presentó informe de gestión del año 2013.
El Naranjal	Se realiza asamblea informativa. Se informa sobre el lote para construcción de escenario deportivo. Se invierte de manera importante en la pavimentación de vías.
San José de La Montaña	Se realiza informe fiscal, aprobación y visto bueno de los libros contables. Se presenta un informe de Paola con semilleros infantiles.
Balmoral	n/a

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

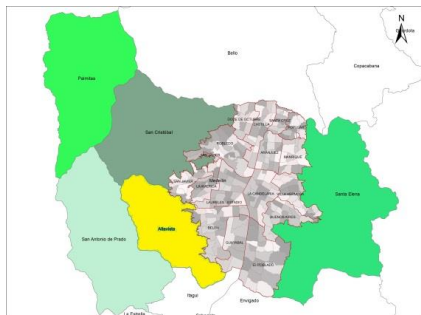
Tabla 30. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Pedregal Alto	n/a	Ninguno
Boquerón	Organización y apoyo a convites para obras de carretera. Ampliación sede JAC. Generar mayor incidencia y participación en el PL y PP.	Ninguno
El Picacho sector casas finas	Gestionar a través de correspondencia al presidente de la Republica Colombiana, señor Alcalde y al gerente del metro para que el metrocable al picacho inicie de la estación tricentenario y llegue al ecoparque Mirador. Ampliación acción JAC. Gestionar los refrigerios que no se distribuyeron para la celebración de los 25 años de la JAC.	Ninguno
Pajarito	n/a	Ninguno
Urbanización Puerta del Sol	n/a	Ninguno
El Yolombo	Iniciar gestiones para conseguir recursos para iniciar la construcción de la capilla y el	Ninguno

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
	salón social.	
el Naranjal	De manera reiterativa se convoca a la comunidad para ser más participativos en las comunidades que se priorizan en pro de la calidad de vida de los habitantes.	Ninguno
San José de La Montaña	carta para el INDER por parte de la JAC para aeróbicos al aire libre Hacer más presencia en todas las actividades por parte de la comunidad. Cronograma y compromiso ante participación ciudadana de utilización de sede.	Salud - prótesis dentales no tienen recursos ingresos para sostenibilidad de toda la sede
Balmoral	Realizar reunión la próxima semana para tratar las propuestas realizadas.	Ninguno
Las Flores	Sin Dato	

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y en tres actividades los refrigerios no llegaron.

1.2.19 Corregimiento 70 – Altavista



Participaron un total de 151 personas y se realizaron cuatro actividades, en las siguientes veredas y zonas:

- Sector La Perla
- La Playita, La Isla
- Monteverde
- Buga Patio Bonito

Estas actividades fueron lideradas por las Juntas de Acción Comunal de cada sector y/o Vereda.

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios, se divulgó el informe de gestión, se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y en dos se propició un diálogo comunitario. En tres se realizaron reconocimiento a líderes y lideresas y en una se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En tres actividades se realizaron actividades culturales. No hubo participación de veedurías ciudadanas y no se contó con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 31. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Sector La Perla	Semana cultural, proyectos PP: obras públicas, vacunas, salud dental; educación superior.
La Playita, La Isla	NA
Monteverde	Aspectos históricos del sector, espacios de participación de la JAC.
Buga Patio Bonito	Se explican la misión, visión, objetivos, metas. Retos de la comunidad.

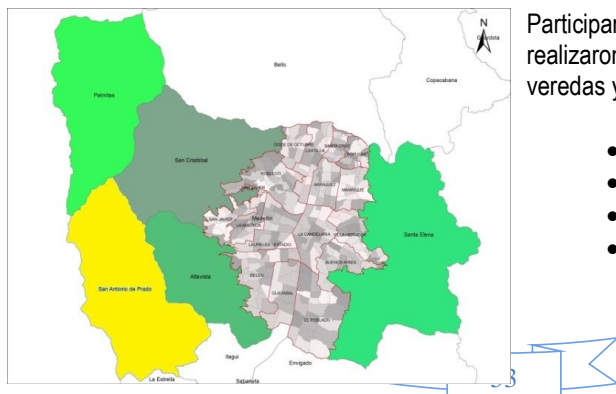
Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 32. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Sector La Perla	Preparar agenda navideña; mejorar el acueducto; conformar club de vida del sector.	No se presenta informe de gestión por la tesorera.
La Playita, La Isla	NA	NA
Monteverde	NA	NA
Buga Patio Bonito	NA	NA

Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

1.2.20 Corregimiento 80 – San Antonio De Prado



Participaron un total de 357 personas y se realizaron cinco actividades, en las siguientes veredas y zonas:

- San Antonio de Prado
- Limonar I
- Santa María de los Ángeles
- La Pradera

- Compartir

Estas actividades fueron lideradas por las Juntas de Acción Comunal de cada sector y/o Vereda, ASOCOMUNAL y Corporación CORVIDAS.

En todas las actividades se realizó una sesión de apertura y se presentaron los dignatarios, se divulgó el informe de gestión, se dio un informe sobre el avance de los proyectos en el barrio y/o zona y se propició un dialogo comunitario. En cuatro se realizaron reconocimientos a líderes y lideresas y en todas se establecieron actos de compromisos con las personas asistentes.

En tres actividades se realizaron actividades culturales. En una actividad hubo participación de veedurías ciudadanas y no se contó con la presencia de organismos estatales de control.

Los aspectos más relevantes del informe de gestión fueron:

Tabla 33. Aspectos relevantes del informe de gestión.

Lugar actividad	Aspecto
Asocomunal	Sin Dato
Limonar I	Obras públicas.
Santa María de los Ángeles	Informe sobre proyecto de vivienda comunitaria.
La Pradera	Informe muy detallado.
Compartir	Se presentan los objetivos y aspectos generales de la JAC.

Los acuerdos, compromisos y desacuerdos por lugar de la actividad se presentan a continuación:

Tabla 34. Acuerdos, compromisos y desacuerdos.

Lugar actividad	Acuerdos y compromisos	Desacuerdos
Asocomunal	NA	Contratación del Inder para las veredas, asignación de mejoras de vivienda.
Limonar I	Apoyar a la JAC.	No
Santa María de los Ángeles	Torre 8 y 9 se entregará en 2015.	NA
La Pradera	Sensibilizar a la comunidad con residuos sólidos y salubridad ambiental.	
Compartir	Buscar estrategias de participación en el sendero ecológico.	



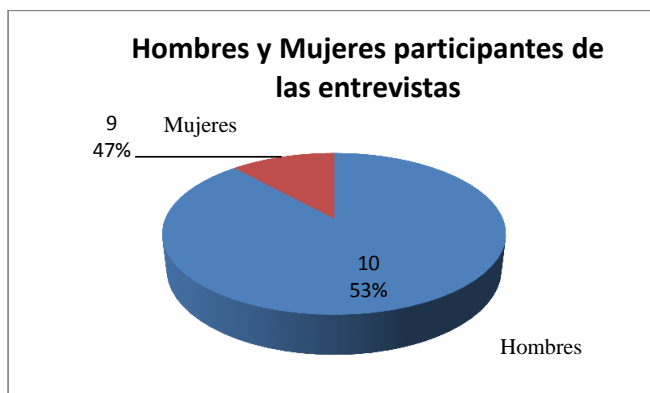
En asociación con:



Manifiestan que en general, se contó con buenos espacios locativos, hubo buena logística y los refrigerios llegaron a tiempo.

2. Voces y expresiones de Líderes y Lideresas

Para complementar el proceso de sistematización del Día Blanco, se realizaron 19 entrevistas a líderes y lideresas de las comunas 1,2,3,4,5,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16 y 4 corregimientos de la ciudad (San Cristóbal, San Antonio de Prado, Palmitas y Altavista). Del total de participantes, 10 fueron hombres y 9 mujeres, pertenecientes a JAC, JAL y Asocomunales.



Del total de participantes 15 pertenecían a JAC, 2 a JAL y 2 a Asocomunales.



2.1 Datos de líderes y lideresas entrevistados

COMUNA O CORREGIMIENTO	DATOS ENTREVISTADO/A
Comuna 1	Nombre: Jaime Alberto Pérez Lopera Entidad: JAC Barrio marco Fidel Suarez Teléfonos: 2591328 Correos: jperezlopera@hotmail.com
Comuna 2	Nombre: Maria Nubia Villa de Castaño Entidad: JAC La Rosa Teléfonos: 3207395785 Correos: nubia.0204@hotmail.com
Comuna 3	Nombre: Ramón Fernández Escobar Entidad: JAL Manrique Teléfonos: 2336730 - 5718047 Correos: ramn.fernandez@yahoo.com
Comuna 4	Nombre: Francisco Sánchez López Entidad: JAC San Cayetano Teléfonos: 2114598 - 3117539960 Correos: jacsancayetano@hotmail.es
Comuna 5	Nombre: Amantina Bustamante Entidad: JAC Urbanización La Playita

	<p>Teléfonos: 3113243972 Correos: amantinab@yahoo.es</p>
Comuna 6	<p>Fueron contactados diversos líderes y lideresas que manifestaron no haber participado del evento del Día Blanco por múltiples desacuerdos con el proceso mismo, su sentido, la convocatoria y lo que viene sucediendo en el día a día con las organizaciones barriales y comunitarias.</p>
Comuna 7	<p>Nombre: Alicia Agudelo Entidad: JAC Palenque Robledo Teléfonos: 4223437 - 4131812 (por teléfono) Correos: aaagudelo18@gamil.com</p>
Comuna 8	<p>Nombre: Luz Edilma Zapata Hinegroza Entidad: JAC Barrio Llanaditas Teléfonos: 2914826 - 3108389076 Correos: luzzapata1972@gmail.com</p>
Comuna 9	<p>Nombre: Alexander Ríos Tobón Entidad: Asocomunal 9 Teléfonos: 5796542 - 2271158 Correos: asocomunalnueve@yahoo.es www.asocomunalnueve.com</p>
Comuna 10	<p>Nombre: Jorge León López Monsalve Entidad: JAC Barrio Villanueva Teléfonos: 3122143957 - 2311730 Correos: jacvillanuevacomuna10@hotmail.com</p>
Comuna 11	<p>Nombre: Joaquín Padilla Palacio Entidad: JAC San Joaquín Bolivariana Teléfonos: 4112044 Correos: jacsanjoaquinbolivariana@gmail.com joaquinandesanjoaquin@gamil.com</p>
Comuna 12	<p>Nombre: Cecilia Parra Yanten Entidad: JAC Barrio Cristóbal Teléfonos: 4913318- 2520396 Correos: cecipary@hotmail.com</p>
Comuna 13	<p>Nombre: William Montoya Gómez Entidad: JAC barrio el salado, parte alta</p>

	<p>Teléfonos: 2521107 - 3013957813 Correos: wdigitales@yahoo.es</p>
Comuna 14	<p>Nombre: Jorge Rodrigo Molina Morales Entidad: JAC Manila Teléfonos: 352 57 21 / 313 732 16 88 Correos: cimanilacom@hotmail.com</p>
Comuna 15	<p>Nombre: Beatriz Eugenia Casas García Entidad: Asocomunal 15 Guayabal Teléfonos: 361 11 27 - 3005731629 Correos: beatrizcasasgarcia@hotmail.com</p>
Comuna 16	<p>Nombre: Soledad Calle Restrepo – Gabriela Echavarría Entidad: JAC Belén Rincón Teléfonos: 2569620 - 3155691586 Correos: soledadcalle1@hotmail.com</p>
Corregimiento San Cristóbal	<p>Nombre: Leidi Diana Gómez Entidad: JAC Vereda Boquerón Teléfonos: 3218662550. 4262999 Correos: Johanna.0310@gmail.com</p>
Corregimiento Altavista	<p>Nombre: Marisol Zapata Garcés Entidad: JAC Buga Patio Bonito Corregimiento Altavista Teléfonos: 3431048 - 3113257325 Correos: marisol-zg@hotmail.com</p>
Corregimiento San Antonio de Prado	<p>Nombre: Jorge Tulio Patiño Gutiérrez Entidad: JAC La pradera Teléfonos: 3206383883 - 2860279 Correos: jorgeo54@hotmail.es</p>
Corregimiento Santa Elena	<p>No fue posible contactar líderes o lideresas que hubiesen participado del Día Blanco.</p>
Corregimiento Palmitas	<p>Nombre: Jairo de Jesús Ospina Ospina Entidad: JAL Corregimiento de Palmitas Teléfonos: 387 02 48 - 3013773283 Correos: jairoiospina@gmail.com</p>



En asocio con:



2.1 Resumen de respuestas a entrevistas

Se presenta, de manera resumida y en ideas generales, las respuestas brindadas por los líderes y lideresas al momento de la entrevista. (Adjunto, formatos de entrevistas realizadas)

COMUNAS	1. ¿Usted en su condición de líder comunitario, qué sentido le encuentra al Día Blanco?	2. ¿Qué aprendizajes o desarrollos considera usted que derivan las Juntas de Acción Comunal de su participación en la preparación y realización del Día Blanco, Rendición de Cuentas?	3. ¿Qué importancia tiene para una ciudad como Medellín el Día Blanco y en general los procesos de Rendición de Cuentas?	4. ¿Cómo evalúa la apropiación de conocimientos sobre la rendición social de cuentas?	5. ¿Qué alternativas sugiere usted para mejorar la participación de las organizaciones sociales en el proceso de Rendición de Cuentas en eventos como el Día Blanco?	6. ¿Qué aprendizajes nuevos tuvo usted este año con la participación en el Día Blanco, Rendición de Cuentas?	7. ¿Qué logros como organización identifica usted en la Junta que lidera a partir del ejercicio del Día Blanco (presentación de informe-Rendición de Cuentas)?	8. ¿Qué sugiere para mejorar el ejercicio de Rendición de Cuentas en el Día Blanco?	9. ¿Cuál es su balance (evaluación) del Día Blanco año 2014 (incluido el proceso de preparación y realización)?	10. ¿Qué otros aspectos quisiera agregar respecto a este proceso de participación en el Día Blanco, Rendición de Cuentas?
1	<p>Importante por la demostración que se hace con hechos contundentes de lo que hacen los líderes comunales.</p>	<p>* La participación * La necesidad de líderes honestos</p>	<p>* Reconocer que la ciudad no esta tan bien como lo dicen * Descubrir mediante el diálogo cómo en los barrios en cada esquina hay un punto de drogas y la autoridad es corrupta</p>	<p>Buena, ya que ayuda a que muchos líderes aprendan a interpretar a las comunidades</p>	<p>* Más apoyo de la administración * Más apoyo del Estado</p>	<p>* Lo grata que es la gente</p>	<p>* Darle a entender a la comunidad cómo se consiguen los proyectos</p>	<p>* El día blanco no debería ser para los líderes, sino para la Administración Municipal.</p>	<p>* Excelente porque trabajamos amparados en la ley</p>	<p>* Que todo no se tuviera que pelear, los líderes se entusiasman mucho con el PP, que yo lo llamo presupuesto conflictivo.</p>
2	<p>* Convivencia * Talleres que nos sacaron de muchas dudas</p>	<p>* Participación de la comunidad en eventos culturales</p>	<p>* Informar legalmente lo que se hace en una comunidad</p>	<p>* Como un hecho de motivación para entender la importancia de nuestra gestión con los entes administrativos.</p>	<p>* Que las JAC deben de estar organizadas y con todo en orden</p>	<p>* Aprendí que la información se le da a la comunidad para que enteren de lo que se está haciendo</p>	<p>* Hay más participación y conciencia de la necesidad de tener una JAC bien organizada</p>	<p>* Más organización para que las JAL y las JAC se puedan informar de lo que sucede, todo a la vez no se puede.</p>	<p>* Preparación excelente * Mucho conocimiento * Comunidad respetuosa y asequible.</p>	<p>* El día blanco trae esencia y ojala permanencia para las futuras generaciones</p>

3	* No participe	* No participe	* el impacto social a corto y mediano plazo de un proyecto *Acompañamiento a la inversión * Analizar si tiene sentido seguir inyectando recursos	* No participe	* Base de datos a través del Municipio Socialización previa del contrato *Durante el contrato que se dé un informe de cómo va el proceso * Mirar si el proyecto es de gran impacto * Evaluación abierta y democrática	* No participe	* No tuvo impacto social ya que debía ser articulado	* Que los contratistas tengan en cuenta el impacto social, la cobertura y el tiempo de ejecución. Informe abierto a la comunidad	* No tiene sentido, total desacuerdo	* Es bueno si se le cambia el sentido al programa, donde den informe quienes ejecuten proyectos sociales para que la comunidad evalúe y se sensibilice
4	* Es un buen ejercicio para nosotros como representantes de una organización para enfocar a la gente al trabajo comunitario	* Participación de la gente	* Mucho si se hiciera bien organizado y democráticamente	* Importante, especialmente para la gente nueva	* Que fuera más de estricto cumplimiento, con sanciones incluidas a quien no lo haga	* Ver cómo la gente nueva se apasiona y apropia de esta propuesta	* Lograr llegar a la gente para comprometerla en diferentes actividades	* Ser más estrictos con las organizaciones sociales	* Muy satisfactorio	* Más acompañamiento de los organismos de control * Qué todos rindan cuentas para que las comunidades se enteren
5	* Importante, de alguna manera se proporcionó para realizar una asamblea	* Muchos, la capacitación ayudo a esto	* Es importante porque es algo que se debe hacer siempre con todas las juntas	* Muy bueno, el hecho de saber de otras experiencias genera aprendizaje.	* Planear bien el día que no se cruce con otras actividades *. La convocatoria debe ser a tiempo, mantenerse fija, ser estable en eso y de pronto eso da la posibilidad de que sea más abierta. Más medios de comunicación.	* Comunidad más receptiva * Alegría general de la comunidad y mucha participación	*Reconocimiento de la comunidad * Más disposición para la participación	* Planificarlo con los líderes, no algo impuesto * Que los medios de comunicación participen.	* Muy positivo porque se mide el impacto en la comunidad	* Las cosas para mejorar es para las juntas especialmente relacionado con el tiempo.

7	* Que debería hacerse cada dos años	* Se dieron a conocer las funciones que se hicieron en otros sectores	* Tiene importancia porque así todos nos informamos de las inversiones y en que se gasta el dinero	* Muy bien para las personas que participamos *Mucha desinformación	* Tener mucho más tiempo para vivir la capacitación.	* El trabajo en equipo	* Tener contacto con la comunidad * Mostrar logros y actividades que realizamos * Hacer participe a la comunidad	* Que no programen todo para el mismo día *Tener tiempo para hacer las cosas *Que los refrigerios coincidan con la cantidad de gente que va a los eventos * Que la Alcaldía preste todos los implementos para el evento. * Que el informe sea revisado con tiempo no un día antes	* 9 por pequeños inconvenientes	* No dice más
8	* El sentido es que la gente se entera de lo que estamos haciendo los líderes comunales por el barrio	* Mucha unión, compañerismo y trabajo en equipo	* Darse cuenta que se está haciendo con los recursos	* Como hacer la rendición de cuentas * Que la papelería estuviera completa	* No hacer tantas reuniones * Motivar a la gente con estímulos.	* El compañerismo * Tener la oportunidad de conocer gente de otras partes	* Diálogo con otras juntas	* Más colaboración de la Alcaldía	* Excelente	* No dice más
9	* Una oportunidad de promocionar las actividades de la JAC *Reforzar lazos de integración en la comunidad	* El ejercicio de la participación ciudadana * el rescate de la memoria histórica de cada organización	* Se muestran resultados de la inversión en el desarrollo de las comunidades y territorios. *Se visibiliza el trabajo de las Organizaciones de base comunitarias. *Se promociona la articulación entre la Alcaldía de Medellín y las Juntas de Acción Comunal	* La comunidad retiene poca información * Para las organizaciones se recopiló para futuras consultas	* Destinar recursos propios de la Secretaría y de presupuesto participativo para la realización de estas actividades. *Integrar la actividad académica con otras recreativas y culturales para amenizar el evento	* Las actividades deben ser voluntarias * Acompañamiento y difusión para la realización del ejercicio	* Confianza entre la organización y la comunidad *Concientizar sobre el ejercicio de lo público al interior de las organizaciones	* Formación para cada organización *Acompañamiento técnico con medios audiovisuales y demás	*El operador carecía de recursos y metodología para motivar a las organizaciones * Jornadas extensa en academia lo que cansó al público.	* Evaluar la pertinencia de reunir varias organizaciones en un mismo evento.

10	* Que la comunidad se entera de todos los procesos	* La capacitación, aprendimos cómo liderar	* Que la comunidad conoce los beneficios que la Alcaldía ofrece a las JAC	* Mucho aprendizaje	* El evento en día diferente por ser barrio mixto	* la integración de tantas entidades	* Información para la comunidad * La comuna es una de las mejores * Orgullo	* Capacitaciones	* Muy bien	* No hacerlos los Domingos para que haya más participación
11	* Legitimación	* La participación * Jóvenes inyectando nuevas propuestas y maneras de contar las cosas	* Visibilizar el trabajo de las organizaciones. *Es mejor este evento del Día Blanco que las fiestas de las JAC	* Muy buena capacitación	* Si el Día Blanco va a ser un análisis entre JAC, todas podrían estar en un solo evento. Si el evento es para que la comunidad lo conozca si se debe hacer en cada barrio.	* Cambiar la dinámica de autoevaluarnos * Hablar y ser escuchados y escuchar a otros	* La participación de los jóvenes * A pesar del tiempo de esta junta falta mucho por hacer	* Comunicación, convocatoria, estrategias de divulgación	* Preparación buena * Metodología buena * Mejorar la comunicación	* Asocomunal se está volviendo un ente muy politizado y la intención es que sea para la comunidad
12	* Que la gente esté enterada de lo que hace la JAC	* Información organizada ayuda a que se divulgue mejor lo que hace la JAC * Se trabaja con mucha transparencia	* Crear conciencia en la gente de la participación * Que la convocatoria sea más amplia * Esto genera más transparencia y credibilidad	* Muy interesante	* Convocatorias más animadas	* Darse cuenta de las falencias	* Generar más conciencia de participación	* Capacitación más profunda * Motivar más a la comunidad	* Fue un día bueno pero con poca participación	* Competencia entre los miembros que hacen parte de la junta * Secretaria de participación más atenta a los roles de los miembros
13	* Que es bueno transmitirle a la comunidad, lo que se viene realizando	* La utilización de los medios audiovisuales para hacer la presentación	* Creo que todas las JAC vienen realizando las asambleas informativas en donde se informa a la comunidad las realizaciones que ha hecho la Junta	* Fue buena y muy completa	* Que las organizaciones sociales cumplan con lo que deben cumplir porque es uno de los requerimientos, dar información	* La aplicación de los medios audiovisuales	* Mayor claridad para la comunidad	* Si una Junta va a realizar ese Día Blanco se le informe con antelación para que no tenga que repetir algo que ya se hizo, en asamblea	* Todo muy bien	* Que nos tengan en cuenta premiando tanto trabajo con algo

14	* La transparencia	* Responsabilidad en el manejo de los dineros públicos Trabajo estructurado, eficiente y profesional	* Con estos informes la gente se da cuenta de lo transparente de la gestión y de que además tienen derecho a saberlo.	* Hemos tenido varias capacitaciones pero no propiamente para el Día Blanco.	* Poder elegir hacer el Día Blanco de una manera voluntaria * Que el informe sea rotativo	* Todo lo que haga la JAC se vuelva visible.	* Gestión aprobada y apoyada por la comunidad	* Que una de las asambleas que se realizan al año por la JAC sea avalada como día blanco para rendición de cuentas por la Secretaría de Participación Ciudadana y la Alcaldía	* Demostrar que las JAC son transparentes	* La transparencia es una forma de vida y la corrupción es una falta de buenas acciones con relación a esa forma de vida
15	* Algo muy positivo porque entre nosotros no confiábamos, una oportunidad para decirnos entre todos de frente lo que es o no verdad * La oportunidad de encontrarlos y decir que es verdad lo que hacemos	* Con este proceso aprendimos a organizar y montar toda la información así que la rendición ya la tenemos montada para mostrarla en una ficha Dx que nos hacen cada seis meses, la Alcaldía.	* Mostrar que los líderes si trabajamos y si hacemos, es tener credibilidad en que los recursos, al menos parte de ellos si los sabemos aprovechar	* Muy bueno. Mis líderes casi todos estuvieron muy juiciosos	* No hacerlo tan cerrado, debería ser un trabajo liderado por las Asocomunales	* Me ratifico definitivamente que todo tiene que ser concertado y contado * He aprendido que no porque soy la presidenta se hace lo que yo diga, todo concertado es mejor.	* Visibilización del trabajo en equipo	* Mejorar los estímulos para que el trabajo sea mejor logrado * Ejercer menor presión para que no haya desmotivación	* Muy bien, muy positivo	* La motivación a los líderes * Que la fiesta del año por reconocimiento nos la dejen hacer adentro de la organización como nosotros queremos.
16	* Se recopiló la labor de todo el año * Se muestra a la comunidad lo que hace la JAC	* Copiar de otras juntas y resaltar lo bueno * Intercambio de saberes * Muy buena participación, la junta en pleno	* Darle mayor credibilidad a las Juntas * Motivar la transparencia y manejo de recursos	* Súper bien	* Que sigan delegando, que confíen más en ellas y que les den la oportunidad de ser operadores * Coordinar un poco mejor la logística por el operador	* Entender por qué las otras Juntas son organizadas y el poder intercambiar ideas	* Mejoraron cosas en la parte administrativa. * El fortalecimiento de las Juntas.	* Los espacios * Mejorar la comunicación	* Fue muy bueno pero se le vio la falencia de que no se podían llevar sino ciertos invitados.	* Darle las gracias a la Alcaldía porque es la oportunidad que nos da de presentar el trabajo de los líderes

Palmitas	*Es una rendición de cuentas de lo que ha hecho el señor Alcalde en todas las comunas y corregimientos	* La gente más o menos quedo conforme con lo que se dijo	* Es una forma de decirle a la comunidad lo que se está haciendo, lo que se hizo y lo que verdaderamente hay para hacer	* Muy importante en cuanto a ese sistema la gente estaba consciente de lo que se estaba haciendo.	* No tengo ninguna	* Es la forma de darle importancia la comunidad	* Tener consciencia de lo que está haciendo la JAL	* Que se dé con más anticipación, con volantes, que se tenga consciente a la comunidad si quiera 1 mes o 15 días antes para que la gente esté enterada que se va a rendir cuentas	* Bueno y no excelente, por la falta de difusión	* Ninguno
San Antonio de Prado	* Porque es el día donde se muestra que se ha hecho, que no hemos podido hacer y porque	* Reforzar el humanismo * Pasar un informe real y sin acomodos	* Importante porque al hacer esta entrega, la comunidad puede quejarse o puede calificar, dar un reporte muy especial y muy conciso * La transparencia que lleva el proceso	* A quienes asistieron si les sirvió. Excelente ese momento de capacitación.	* Educación ya que las juntas están viciadas en sus costumbres, mirar lo positivo para fortalecer y mejorar lo negativo	* Pasar un informe real * La importancia de la comunidad * Lo valioso de los programas de la Alcaldía	* Para mucha gente era primera vez que se hacía algo tan bueno, tan fácil y tan claro. * Visibilización de la junta Apoyo de la Alcaldía	* Volver a la comunicación telefónica.	* Excelente con todo lo que logró mostrar	* Que la Alcaldía se esmere por conocer las entidades superiores que nos rigen en cada comuna y que así como nosotros recibimos esta capacitación ellos lo hagan.
San Cristóbal	* Espacio donde se puede brindar lo que se está haciendo	* Trabajo en equipo * Responsabilidad * La importancia de rendir cuentas	* Es buena * aquí son cinco juntas cogerlas a todas para que rindan cuentas	* Fue bueno pero faltó metodología y estrategias	* Mirar los tiempos de los líderes por las múltiples ocupaciones * Que las jornadas no se hagan tan pesadas y que sean dinámicas * Que el material llegue con tiempo para saber que se va a utilizar	* Conocer a las personas de otras veredas	* Participación de la comunidad	* Que se hagan cosas más lúdicas con integraciones o cosas parecidas	* De 1 a 5, 4	* La preparación de las capacitaciones no sea en el último momento del Día Blanco * Que la capacitación se haga por cargos pero no todos al mismo tiempo para poder planificar mejor



Alcaldía de Medellín

En asocio con:



Altavista	*Poder informar a la comunidad la gestión que se hace	*Aprender cómo hacer un informe público. *Interlocutar con otras personas.	*Que la comunidad se entere la inversión de recursos que son de todos	*Fue excelente. *Los temas fueron benéficos	*Contar con funcionarios, instructores e infraestructura *Generar confianza	*Saber hacer informes sistematizados y con TIC's *Informe muy detallado	*La gente pudo evidenciar lo que hacemos	*Que sea un ejercicio para todas las Juntas y Organizaciones *Mostrar a la comunidad de manera abierta la obra social que se hace	*Excelente tanto la preparación como la realización del evento	Otro comentario diferente al proceso del Día Blanco. Los Semilleros Infantiles de Participación son muy buenos, deben seguir.
-----------	---	---	---	--	--	--	--	--	--	---

2.1 Categorías emergentes: entrevistas a líderes y lideresas

A continuación se presentan algunas categorías que emergen en el diálogo con diferentes Organizaciones, líderes y lideresas de las diferentes comunas y corregimientos de la ciudad, al momento de volver en términos de revisión y evaluación, sobre la preparación y realización del Día Blanco, como ejercicio de rendición de cuentas.

Categoría	Textualidades	Análisis
Transparencia	<p>"Todo es limpio transparente"</p> <p>"Llevamos 17 años y pudimos mostrar la transparencia, algunos creen que no hacemos las cosas bien".</p> <p>"lo otro importante es que necesitamos líderes honestos, transparentes, no hablar por hablar, sino con hechos reales"</p> <p>"que seamos bien transparentes"</p> <p>"Siendo muy transparente es algo muy a favor, que siempre se ha trabajado con mucha transparencia y se ha sido muy legal en todo".</p> <p>"Como dice su slogan día de la transparencia de principio a fin, por tema de formación en lo personal y por la misión que tenemos en la JAC ese es la principal herramienta y el principal enfoque que le damos es la transparencia de lo que estamos haciendo y somos consecuentes con el".</p> <p>"Lo de la gestión en Manila es un granito de arena que estamos poniendo con respecto a la transparencia y el manejo de los valores".</p> <p>"Es darles mayor credibilidad a las Juntas, motivar la transparencia y manejar bien los recursos que nos da bien la Administración".</p>	<p>La transparencia fue nombrada como valor fundamental del proceso de rendición de cuentas; como función y valor de las organizaciones barriales y comunitarias y por ende como estandarte que debe ser evidenciado en dichos procesos.</p> <p>"El término transparencia deriva del latín 'trans' (más allá de, a través de) y de 'parere' (aparecer, mostrar o mostrarse)" (tomado de: http://es.wikipedia.org/wiki/Transparencia). En efecto, las organizaciones, líderes y lideresas, hacen referencia a esta categoría en doble vía, para definirse a ellas mismas en sus procesos y gestiones, y en segunda instancia, como propósito del proceso de rendición de cuentas en el que las comunidades puedan ver con transparencia el hacer de dichas organizaciones.</p>
Participación	<p>"Es importante que la gente participe"</p> <p>"El mejor aprendizaje es que la participación es muy importante"</p> <p>"El logro es que ahora participan con esa seguridad"</p> <p>"es lograr la participación de la gente"</p> <p>"fue una oportunidad de aprovechar una participación de unos jóvenes"</p> <p>"seguimos siendo muy débiles en participación"</p> <p>"Lo que yo rescato vehementemente fue la participación de jóvenes en esto"</p> <p>"Muy buena participación, la Junta en pleno"</p> <p>"El tema de la participación me inquieta mucho"</p>	<p>La participación como categoría se manifiesta como propósito y logro inherente al proceso de rendición de cuentas. Aparece igualmente como pregunta y como aprendizaje. Cuando se habla de participación se hace referencia a una interacción necesaria con otras personas, con otros miembros de la comunidad y con los cuales se hace parte en la toma de decisiones. De aquí la importancia de que dicha categoría emerja, pues los procesos se conciben en relación con otros y otras que reciben información, que aportan, y que se pueden involucrar de los mismos. Se valora la participación de los y las jóvenes.</p>

<p><i>Comunidad</i></p>	<p>"es una información que se le da a la comunidad para que la gente sepa lo que estamos haciendo" "La comunidad es asequible, es respetuosa, nunca han sido vulgares, Yo vivo muy contenta y cuando logro algo para la comunidad". "que realmente sea un informe abierto, dado a toda la comunidad" "y que la gente sepa que viviendo en comunidad podemos salir adelante". "El hecho de que la comunidad es más receptiva cuando hacemos esas cosas así" "esa recepción de la comunidad lo hace aprender a uno que hay que buscar esos medios, es con la comunidad que hacemos las cosas y recordarles que es por ellos que hacemos las cosas". "hay muchas JAC que cogen un proyecto y no piensan sino en las meras cabezas, y esto tiene que ser con la comunidad" "el principal servicio es que toda la comunidad se entera de todos los procesos que todos hacen en el día blanco" "la comunidad está contenta y mucho más porque quedaron entre las 3 mejores juntas". "es la oportunidad que tiene uno de darle cara a la comunidad de lo que estamos haciendo, legitimarnos ante la comunidad" "Y lo otro que aprendí es que más importante de lo que nosotros podamos contar, es lo que nosotros podamos escuchar de la comunidad". "Es muy importante que la comunidad esté enterada de cuáles son los procesos que adelanta una JAC". "Es mostrarle a la comunidad que estamos trabajando unidos y en el mismo lenguaje"</p>	<p>Indiscutiblemente la comunidad no solo es una categoría en este caso, sino un concepto fundamental para las organizaciones, líderes y lideresas. Se podría decir que su sentido, valor, compromiso y propósitos, giran en torno a poder servir, ofrecer, mostrar, información y hacer propuestas a la comunidad.</p> <p>Se hace igualmente un reconocimiento de ésta como escenario donde se viven sentimientos de alegría, de reconocimiento, de respeto por el trabajo que hacen las organizaciones barriales y comunitarias.</p> <p>En resumen, la comunidad representa un valor importante para las JAC, JAL, Asocomunales, líderes y lideresas, y como esperanza de mejores condiciones y posibilidades cuando se logra un trabajo en conjunto, en unión, en articulación.</p>
<p><i>Apoyo y Acompañamiento</i></p>	<p>"De pronto más acompañamiento de los organismos de control". "es muy difícil porque no tenemos recursos, solo con los que nos apoyó la Alcaldía" "el apoyo consiste en hacer la capacitación para que lo hagamos cada vez mejor" "Se necesita más acompañamiento y más difusión para la realización del ejercicio". "La Alcaldía de Medellín apoya a las JAC" "Nosotros hacemos un voluntariado, deben estar más pendientes de cómo hacer sentir bien a esos líderes que son los que últimamente hacen el trabajo". "De pronto a veces que den un apoyo, como que ellos traigan integraciones, cosas más lúdicas, la Alcaldía"</p>	<p>Esta categoría aparece en dos sentidos; desde un lugar de gratitud hacia la Alcaldía por el apoyo brindado y evidenciado de diferentes maneras, pero igualmente, como solicitud para el fortalecimiento de las organizaciones, ampliación de conocimientos, y reconocimiento por el trabajo que se realiza desde el compromiso y la voluntad.</p>

<p><i>Reconocimiento</i></p>	<p>"hubo reconocimiento del trabajo" "El principal logro es el reconocimiento de la comunidad" "Darle las gracias a la Alcaldía porque es la oportunidad que nos da de presentar el trabajo de los líderes y que vamos en camino de que nos están reconociendo y nos están participando del trabajo que hacemos". "Ese día se hizo un reconocimiento a todos los presidentes que habían pasado por la Junta y los buscamos hasta que los encontramos". "Hubo reconocimiento y algo muy bonito fue darle reconocimiento público a la gente de la comunidad y socios de la Junta, de ese trabajo que se hace de apoyo, que a veces se invisibiliza mucho"</p>	<p>El reconocimiento se expresa como logro fundamental del proceso, en tanto líderes y lideresas sienten que el Día Blanco deriva en un reconocimiento de la labor que se está realizando.</p> <p>Así mismo, las organizaciones participantes del evento, buscaron diversas estrategias para reconocer el trabajo de otras personas que hacen parte actual de la gestión, o que en algún momento estuvieron y se constituyeron en pilares fundamentales de lo que hoy son las Organizaciones barriales y comunitarias.</p>
<p><i>Comunicación y medios de comunicación</i></p>	<p>"los medios de comunicación deberían estar al servicio de esto" "Hay que mejorar la comunicación" "Hay que generar medios de comunicación de divulgación" "Mejorar la comunicación"</p>	<p>Cuando se hacía alusión a los procesos de convocatoria y las alternativas para mejorar el ejercicio del Día Blanco, la comunicación y el apoyo de los medios de comunicación aparecen como opciones claras, concretas y necesarias para mejorar la participación, divulgación y visibilización del proceso de rendición de cuentas. Es importante tener en cuenta que las comunas y corregimientos son extensas, por ende se sugiere pensar otras alternativas comunicativas que favorezcan que la difusión de los procesos y eventos, pueda llegar de manera oportuna a toda la comunidad, urbana y rural.</p>

2.2 Conclusiones y recomendaciones

A partir de la información recopilada mediante las entrevistas que se realizaron, se puede concluir y recomendar lo siguiente en el marco del Día Blanco como ejercicio de rendición de cuentas:

- ✓ En general, el proceso tuvo muy buena acogida por parte de las Organizaciones barriales y comunitarias (JAC, JAL, Asocomunales, entre otras), así mismo como de la comunidad. La fase preparatoria permitió a Organizaciones, líderes y lideresas adquirir nuevos conocimientos, interactuar con otras instancias, organizaciones y personas que pudieron nutrir y fortalecer su quehacer. La realización del evento, evidenció una clara posibilidad para visibilizar, y dar a conocer lo que en el día a día realizan las organizaciones en cada comuna y corregimiento, así como obtener un reconocimiento por parte de la comunidad sobre las gestiones y actividades que se realizan. Se reconoce en las voces y expresiones de quienes fueron entrevistados, que este proceso del Día Blanco, contribuyó con la transformación de un imaginario evidenciado en las comunidades en torno a las organizaciones como las JAC, JAL y Asocomunales, relacionado con

que en dichas Organizaciones no se hace nada, o que no hay una buena inversión de los recursos desde ellas o de las gestiones que se logran. Esta visión logra transformarse desde el reconocimiento que se da a partir de la rendición de cuentas, de la labor que realizan las JAC, JAL y Asocomunales.

También es importante reconocer, que el evento del Día Blanco, posibilitó el encuentro de diversos saberes y de lo intersectorial, dando un sentido mucho más amplio de comunidad y del trabajo en alianza.

- ✓ Se propuso desde diferentes voces una metodología diferente para la preparación y realización del Día Blanco, esto en lo relacionado con que este día pueda tener un carácter obligatorio; es decir, se expresó que la rendición de cuentas debe ser no solo para algunas organizaciones, sino para todas sin excepción. Incluso se expresó que talvez se deba hacer mayor seguimiento a las Organizaciones que en su funcionamiento pueden presentar mayores debilidades, y no solo a quienes fueron reconocidas como Organizaciones con buenas prácticas, con organización y con un buen funcionamiento.
- ✓ Igualmente se hizo como sugerencia o recomendación, que también deben rendir cuentas quienes ejecutan recursos en las comunas y corregimientos, esto en relación con Organizaciones Sociales y otras que ejecutan proyectos específicos, con la intención de que las comunidades puedan estar plenamente informadas sobre lo que sucede en sus territorios, pero adicionalmente para lograr un buen acompañamiento y seguimiento desde las JAC, JAL, Asocomunales, entre otras. Esta postura, llevó a que algunas organizaciones no hubieran participado el año pasado en el Día Blanco, aduciendo inconformidad y desacuerdo con que las instituciones u organizaciones que ejecutan proyectos, no rindan cuentas a la comunidad.
- ✓ En términos operativos, y con relación al evento, se propuso revisar el día para la realización de éste, de acuerdo a las características de cada contexto, y que esto pueda darse de la mano de las organizaciones que son quienes conocen sus comunidades; es decir que se sugiere un proceso de Planificación participativa, entendida como “una herramienta fundamental que permite a las comunidades y personas conocer desde diferentes puntos de vista su realidad y les permite actuar sobre ella. Este proceso es continuo, de diagnóstico, programación, ejecución y evaluación, no de especialistas, sino de las comunidades y las personas que ven sus problemas y los describen entre todos los miembros de la comunidad....se organizan y planifican actividades o acciones para resolver los problemas y lograr los objetivos...”⁴.

⁴ Tomado de: <http://es.scribd.com/doc/59815080/Planificacion-participativa#scribd>

- ✓ Se propone que se puedan mejorar los procesos de convocatoria, y con esta los canales de comunicación, así como el apoyo que se puede obtener vinculando diferentes medios de comunicación a este proceso. Se sugirió volver al teléfono, ya que aunque muchas personas tienen acceso a internet y manejan correos electrónicos, se pudo evidenciar que no fue tan eficiente la convocatoria por este medio. Se hace un llamado a volver a la llamada telefónica, en donde además de manera tranquila se puede explicar bien el proceso y motivar a la participación.
- ✓ Se hizo un reconocimiento por el aporte fundamental al contar con herramientas audiovisuales; se solicita que este proceso de acercamiento a las TIC's pueda ser fortalecido, pues líderes y lideresas vieron muchos beneficios de poder mostrar a las comunidades videos, fotos, evidencias; sintieron que de esta manera los procesos explicados y los informes entregados, eran más claros para las comunidades y participantes del Día Blanco.
- ✓ Se recomienda mantener unos niveles de motivación con líderes, lideresas y en general con quienes de manera voluntaria y comprometida le apuestan a los procesos comunitarios. Se plantea que la motivación puede darse con cosas simples, y que ésta puede ser un motor significativo para los procesos. Se hizo énfasis en que un asunto bastante motivante para las Organizaciones era poder contar con algunos insumos o materiales que consideran importantes para un buen desempeño y desarrollo de los diferentes procesos y gestiones que adelantan.
- ✓ Se hizo un importante llamado hacia las comunidades, a fomentar una cultura de reconocimiento de lo bueno, lo positivo, y no a poner la mirada en lo que no funciona o lo negativo, esto implica un esfuerzo en términos de transformar la mentalidad o imaginario de algunas comunidades respecto al papel y hacer de las Organizaciones como las JAC, JAL, Asocomunales, entre otras. Dentro de este llamado, se emplea la palabra "humanismo" haciendo referencia a la importancia de la cercanía, el acompañamiento y el trabajo en alianza.
- ✓ Diversos líderes y lideresas fueron enfáticos en señalar la importancia de poder vivir procesos de rendición de cuentas como el Día Blanco de manera más tranquila, que las convocatorias puedan hacerse con mayor anterioridad, de modo que toda la comunidad se pueda enterar, incluyendo habitantes de veredas que generalmente se quedan excluidos de estas convocatorias. Así mismo, se reclama la importancia de que los procesos de capacitación y formación puedan darse durante todo el proceso de las organizaciones, y no previo a un evento. Igualmente se hace un llamado a una mejor planificación de las actividades y eventos, de modo que no se cruce con otras planeaciones previamente definidas por las Organizaciones, pues termina irrumpiendo en las

propias dinámicas y procesos sociales y comunitarios y afectando la participación en las múltiples actividades.

- ✓ Se hace la solicitud de que pueda haber un mayor acompañamiento en los procesos, a las Organizaciones por parte de la Alcaldía; saber que hacen las organizaciones, quienes están haciendo bien su trabajo y quienes no, las funciones y roles que asumen al interior de cada organización. Hubo una expresión importante, en términos de reconocer el acompañamiento y apoyo de la Alcaldía, y algunos líderes y lideresas sienten mucha gratitud con la Administración Municipal; sin embargo, señalan que a veces se desconoce lo que verdaderamente pasa en algunas organizaciones y que esto requiere un mayor acompañamiento, así mismo el llamado antes mencionado, de velar principalmente por aquellas organizaciones que presentan mayor debilitamiento en sus procesos.

Con relación al acompañamiento se recomienda que los informes que las Organizaciones presentan, puedan ser revisados con mayor anterioridad a la fecha del evento. Esto podría contribuir con el fortalecimiento de las Organizaciones en lo que se refiere a la preparación de sus informes, en su forma, pero igualmente en su contenido y en la metodología de presentación ante las comunidades.

- ✓ El evento del Día Blanco debe incluir metodologías activas, de movimiento, lúdicas, artísticas y culturales; que no solo sea un ejercicio magistral de rendición de informes, sino que se puedan vivir procesos de motivación hacia quienes participan; esto tanto para las actividades preparatorias, como para la realización del evento en sí. Se considera que de esto en parte, puede depender una mejor participación hacia adelante.
- ✓ Es fundamental la apuesta de la actual Administración Municipal en los relacionado con los procesos de formación a Organizaciones, líderes y lideresas en torno a la promoción del Control Social a la Gestión Pública, ya que dicho proceso contribuye de manera directa con la construcción de una cultura de la legalidad, la transparencia que en efecto fue tan nombrada como valor del proceso de rendición de cuentas, y el buen gobierno. A dicho proceso de formación se unen diversas Organizaciones como las JAC, JAL, Asocomunales, entre otras, quienes en el día a día procuran tejer acciones de fortalecimiento comunitario, por ende el que puedan estar vinculadas y ser partícipes de estos procesos de formación, propicia esperanza en la ciudad, pues se evidencian apuestas por el logro de procesos comunales y corregimentales comunitarios honestos, transparentes y puestos al servicio de la ciudadanía.
- ✓ Una ciudad que cree en una “gestión visible de principio a fin” promueve la transparencia en el sector social, lo que a su vez propicia un entorno de confianza, seguridad, credibilidad y responsabilidad



En asocio con:



pública, social y política. Un ejercicio que propicia a través de la formación y la información, el que pueda hacerse visible el aporte de Organizaciones, líderes y lideresas al desarrollo, y el derecho ciudadano de la información pública. Por ende, una alternativa ética de construcción conjunta de ciudad y ciudadanía.

“...entiendo por ética una relación en la que el otro, que siempre es un otro singular, irrumpe en mi tiempo desde su radical alteridad. En el ‘acontecimiento ético’ el otro me asalta, me reclama y me apela. Mi tiempo, desde ese momento, se agrieta. Se produce una ruptura del tiempo propio y surge el tiempo del otro...”⁵

⁵ MÈLICH, Joan-Carles. Ética de la Compasión. Herder Editorial, S.L, Barcelona. 2010. Pág. 35.